



# แผนยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2565 - 2568

**คณะผู้บริหาร**

คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

# สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	1
คณะผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์	2
โครงสร้างการบริหาร คณะสัตวแพทยศาสตร์	7
ยุทธศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2564-2567	8
ยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2565-2568	9
กรอบแผนยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์	10
เป้าหมาย OKR คณะสัตวแพทยศาสตร์	11
กลยุทธ์และผลสัมฤทธิ์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์	13
แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2565-2568	20
• ยุทธศาสตร์ ด้านบริหาร	
• ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ	
• ยุทธศาสตร์ ด้านวิชาการ	
• ยุทธศาสตร์ ด้านวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร	



## วิสัยทัศน์

สถาบันทางการศึกษาชั้นนำด้านสัตวแพทย์ ที่พัฒนาความรู้  
วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและนานาชาติ  
เพื่อสร้างเสริมสังคมไทยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

## พันธกิจ

- ❖ สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมในระดับนานาชาติ
- ❖ สร้างบัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะทันสมัย มีคุณธรรม จิตสาธารณะ และมีภาวะความเป็นผู้นำ
- ❖ นำความรู้ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ และสังคมไทยอย่างยั่งยืน



## คณะผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565-2568

### ศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.สันนิภา สุรทัตต์ คณบดี

กำกับการบริหารจัดการภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครอบคลุมทุกภาควิชาและหน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการบริหารคณะฯ ช่วยดูแลรับผิดชอบ เรื่อง การกำหนดนโยบาย และให้ความเห็นชอบต่อการบริหารของคณะผู้บริหาร โดยมี คณบดี รองคณบดี 4 ท่าน ช่วยกำกับดูแลรับผิดชอบ พร้อมทั้งมีผู้ช่วยคณบดีด้านต่าง ๆ เป็นผู้ช่วยงาน ดังนี้

#### 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ประพฤติดี ปิยะวิริยะกุล รองคณบดีบริหาร

โดยมีผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร พร้อมทั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารธุรการ กำกับดูแลรับผิดชอบงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคลส่งเสริมความก้าวหน้าของสายวิชาการและสายปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานและเพิ่มทักษะพิเศษ ส่งเสริม และยกย่องเชิดชูบุคลากร การส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพและให้ความสำคัญแก่บุคลากรทุกระดับ การดำรงรักษาบุคลากรสายวิชาการ และสายปฏิบัติการ ดูแลในเรื่องสวัสดิการให้กับบุคลากรทุกระดับ ในด้านงานสารบรรณ เพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวงานสารบรรณ ควบคุมดูแลหนังสือเข้า และส่งหนังสือออก ร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การผลิตเอกสาร การเก็บและทำลายเอกสารเอกสาร และให้บริการค้นหาเอกสาร การจัดงานรับรอง และงานพิธีต่าง ๆ เตรียมการประชุม

งานบริหารและธุรการ ประกอบด้วย

- หน่วยสารบรรณ
- หน่วยการเจ้าหน้าที่

1.1 รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.คมกฤษ เทียนคำ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารกลาง คลังและพัสดุ ร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร พร้อมทั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ คลังและพัสดุ ดูแลรับผิดชอบงานคลังและพัสดุ

งานคลังและพัสดุ ประกอบด้วย

- หน่วยการเงิน
- หน่วยบัญชี
- หน่วยพัสดุ

**1.2 รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ปิยนันท์ ทวีถาวรสวัสดิ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกายภาพและศิลปวัฒนธรรม** พร้อมทั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจกายภาพฯ กำกับดูแลรับผิดชอบงานอาคารสถานที่ ซึ่งรับผิดชอบด้านการดูแลอาคาร ลิฟต์ การรักษาความปลอดภัย การดูแลงานสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ ความสะอาด สุขาภิบาล ขยะมูลฝอย ขยะอันตราย/ติดเชื้อ สำหรับด้านยานยนต์ จะดูแลรับผิดชอบเรื่องการซ่อมบำรุงรถยนต์ของคณะฯ นอกจากนี้ยังให้การสนับสนุน เรื่อง กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร และด้านศิลปวัฒนธรรม ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ ประกอบด้วย

- หน่วยอาคารสถานที่
  - หน่วยยานพาหนะ
- การสั่งซื้อวัสดุยานพาหนะ ลงบันทึกประวัติการซ่อมรถ และติดต่อเกี่ยวกับการทำประกันภัยรถยนต์

**1.3 รองศาสตราจารย์ น.สพ.ก้องเกียรติ ศรีสุวรรณสกุล ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการจัดการสารสนเทศและชีวิตดิจิทัล** ดูแลรับผิดชอบศูนย์คอมพิวเตอร์และการเรียนรู้ฯ รวมทั้งห้องสมุดและศูนย์เอกสารการสัตว

- ศูนย์คอมพิวเตอร์และการเรียนรู้ฯ ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ห้องสมุดและศูนย์เอกสารการสัตว

## 2. รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี รองคณบดีนโยบาย แผนและบริการวิชาการ

โดยมีหัวหน้ากลุ่มภารกิจนโยบายและแผน กำกับ ดูแล รับผิดชอบ งานด้านนโยบายและแผนของคณะฯ และกำหนดนโยบายการจัดทำแผนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ตั๋วบ่งชี้และแผนพัฒนาระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวของคณะฯ ที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนของมหาวิทยาลัย และของประเทศ รวบรวมและจัดทำงบประมาณรายรับ รายจ่าย งบประมาณประจำปี เพื่อส่งสภามหาวิทยาลัย รวมถึงการจัดสรรงบประมาณไปยังภาควิชาและหน่วยงาน การพิจารณางบประมาณของครุภัณฑ์ และการก่อสร้าง นอกจากนี้ยังรับผิดชอบการจัดทำข้อมูลรอบอัตรากำลัง ศึกษาและวิเคราะห์เรื่องการใช้พื้นที่ของอาคารสถานที่ ทั้งนี้งานด้านประกันคุณภาพ รับผิดชอบในเรื่องการจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ การบริหารความเสี่ยง ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย การรับการตรวจประเมินจากหน่วยงานภายในตามแนวทาง สกอ.รวมทั้งกำกับดูแล และรับผิดชอบการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลสัตว์-กรุงเทพฯ โรงพยาบาลสัตว์ - ศูนย์ฝึกนิสิต คณะสัตวแพทยศาสตร์ จังหวัดนครปฐม ศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาการเลี้ยงโคนมในเขตร้อนชื้น อ. แก่งคอย จ. สระบุรี หน่วยชันสูตรโรคสัตว์ รวมถึงการสนับสนุนงานวิจัย และการเรียนการสอนทางคลินิกปฏิบัติ และมีผู้ช่วยคณบดี ดังนี้

2.1 อาจารย์ น.สพ.ดร.ภัทรพล เปี่ยมสมบูรณ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนโยบายและประกันคุณภาพองค์กร รับผิดชอบงานด้านนโยบายและแผนของคณะฯ ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน ดังนี้

งานนโยบายและแผน ประกอบด้วย

- หน่วยงานนโยบายและแผน
- หน่วยงานประกันคุณภาพ

2.2 อาจารย์ น.สพ.ชัยยศ ธารรัตน์ ผู้ช่วยคณบดีและผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ รับผิดชอบการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลสัตว์ การให้บริการรักษาสัตว์ป่วย และการดูแลสุขภาพสัตว์ ด้านสาธารณสุขโรคสัตว์เลี้ยงเป็นเพื่อนติดคน

2.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ธีรวัฒน์ สว่างจันทร์อุทัย ผู้ช่วยคณบดีและผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกนิสิตฯ นครปฐม ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

- ศูนย์ฝึกนิสิตฯ คณะสัตวแพทยศาสตร์ จังหวัดนครปฐม
- โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกนิสิตฯ
- ศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาการเลี้ยงโคนมในเขตร้อนชื้น อ. แก่งคอย จ. สระบุรี

2.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร. สว่าง เกษแดงสกุลวุฒิ หัวหน้าหน่วยชั้นสูตร ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

- หน่วยชั้นสูตรโรคสัตว์ กรุงเทพฯ
- หน่วยชั้นสูตรโรคสัตว์ นครปฐม

3. รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สนธยา เตียวศิริทรัพย์ รองคณบดีวิชาการ วิจัยกิจ และกิจการนิสิต

โดยมีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการการศึกษา และหัวหน้ากลุ่มภารกิจกิจการนิสิต และวิจัยกิจ กำกับดูแลรับผิดชอบงานบริการการศึกษา การบริหารจัดการการเรียนการสอน ให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต การประสานงานในการจัดการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ทางวิชาการ การบรรยายพิเศษให้แก่คณาจารย์และนิสิตเพื่อส่งเสริมด้านการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา รวมทั้งประสานงานการจัดกิจกรรมด้านวิชาการและการบริการการศึกษา มีผู้ช่วยคณบดีรับผิดชอบ และกำกับดูแลหน่วยงาน ดังนี้

3.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.แนน ช้อยสุนิธร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ รับผิดชอบเรื่องของฝ่ายวิชาการ งานบริการการศึกษา การบริหารจัดการการเรียนการสอนให้เป็นไปตามหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

- งานบริการการศึกษา ประกอบด้วย
- หน่วยพัฒนาวิชาการ

**3.2 อาจารย์ น.สพ.ดร.สิริวิทย์ ภัคดีพาณิชย์กิจ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทะเบียนการศึกษา** ดูแลรับผิดชอบหน่วยทะเบียนนิสิตรับผิดชอบเกี่ยวกับงานรับนิสิต รวบรวม ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแผนงานการศึกษา ประสานงานจัดทำตารางสอนตารางสอบ งานด้านทะเบียนและฐานข้อมูลนิสิตและประมวลผลการศึกษาของนิสิตทุกระดับการศึกษา รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานอาจารย์ที่ปรึกษานิสิตระดับปริญญาบัณฑิต

**3.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.เยาวลักษณ์ ปัญญสิงห์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา** ดูแลรับผิดชอบหน่วยบัณฑิตศึกษารับผิดชอบเกี่ยวกับงานรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา รวบรวม ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแผนงานการศึกษา รับผิดชอบงานหลักสูตรและวิทยานิพนธ์ งานจัดทำฐานข้อมูลหลักสูตรและทะเบียนรายวิชา งานการจัดสรรทุนการศึกษา งานด้านทะเบียนและฐานข้อมูลนิสิตและประมวลผลการศึกษาของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

- หน่วยบัณฑิตศึกษา

**3.4 อาจารย์ น.สพ.ดร.เกษม รัตนภิญโญพิทักษ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต** ดูแลรับผิดชอบงานกิจการนิสิตในด้านการพัฒนานิสิต วินัยนิสิต สวัสดิการ และประสานงานเรื่อง ทุนอุดหนุนการศึกษาจากภายใน และภายนอกคณะฯ การแนะแนวการศึกษา การใช้ชีวิตของนิสิต และแนวทางการประกอบอาชีพ ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

- หน่วยกิจการนิสิต

**3.5 อาจารย์ น.สพ.ดร.นพพล เตชะเกรียงไกร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิรัชกิจ** ดูแลรับผิดชอบงานทางด้านกิจกรรมต่างประเทศ การเจรจาหรือความร่วมมือทางวิชาการ การลงนามสัญญาความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ภายในประเทศและต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนนิสิตเพื่อการฝึกงาน/ดูงาน ดูแลและประสานงานนิสิต/บุคลากรต่างชาติที่มาฝึกงานและปฏิบัติงานที่คณะ รวมทั้งขยายความร่วมมือทางวิชาการเพื่อให้นิสิตมีสถานที่ฝึกงานต่างประเทศในรายวิชาสหกิจศึกษาเพิ่มมากขึ้น

**3.6 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.เจนภพ สว่างเมฆ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสัตวแพทยศาสตร์ศึกษาและรับรองหลักสูตร** ดูแลรับผิดชอบงานทางด้านตรวจรับรองจาก The European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE)

#### **4. รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ณวีร์ ประภัสระกุล รองคณบดีวิจัย นวัตกรรมและสื่อสารองค์กร**

โดยมีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย พร้อมทั้งผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และหัวหน้ากลุ่มภารกิจวิจัยและนวัตกรรม กำกับดูแลรับผิดชอบเรื่องการบริหารและการประสานงานวิจัย การจัดทำฐานข้อมูลวิจัย รวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย การจัดหาทุนวิจัยภายในคณะฯ และส่งเสริมการขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก ดูแลเรื่องการใช้สัตว์ทดลอง และศูนย์ความปลอดภัยชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ในการวิจัยและการเรียนการสอนภายในคณะฯ ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง และการความปลอดภัยทางชีวภาพ ฝ่ายวิจัยยังรับผิดชอบการดำเนินการ

ของ The Thai Journal of Veterinary Medicine ซึ่งเป็นวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS หน่วยงานที่กำกับดูแลรับผิดชอบ ดังนี้

**4.1 ศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.สมพร เตชะงามสุวรรณ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย**

- หน่วยวิจัย

**4.2 อาจารย์ ดร.ธีรพงศ์ ยะทา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมวิจัยและผู้ประกอบการ**

- หน่วยนวัตกรรม

**4.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.มรกต นันทไพฑูรย์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์องค์กร** ดูแลรับผิดชอบงานทางด้านประชาสัมพันธ์ วางแผนการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกคณะ เป็นศูนย์กลางการให้บริการด้านการข่าวและการประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่สื่อสารนโยบายของผู้บริหาร จัดทำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ สู่สาธารณชน โดยเน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

- หน่วยประชาสัมพันธ์

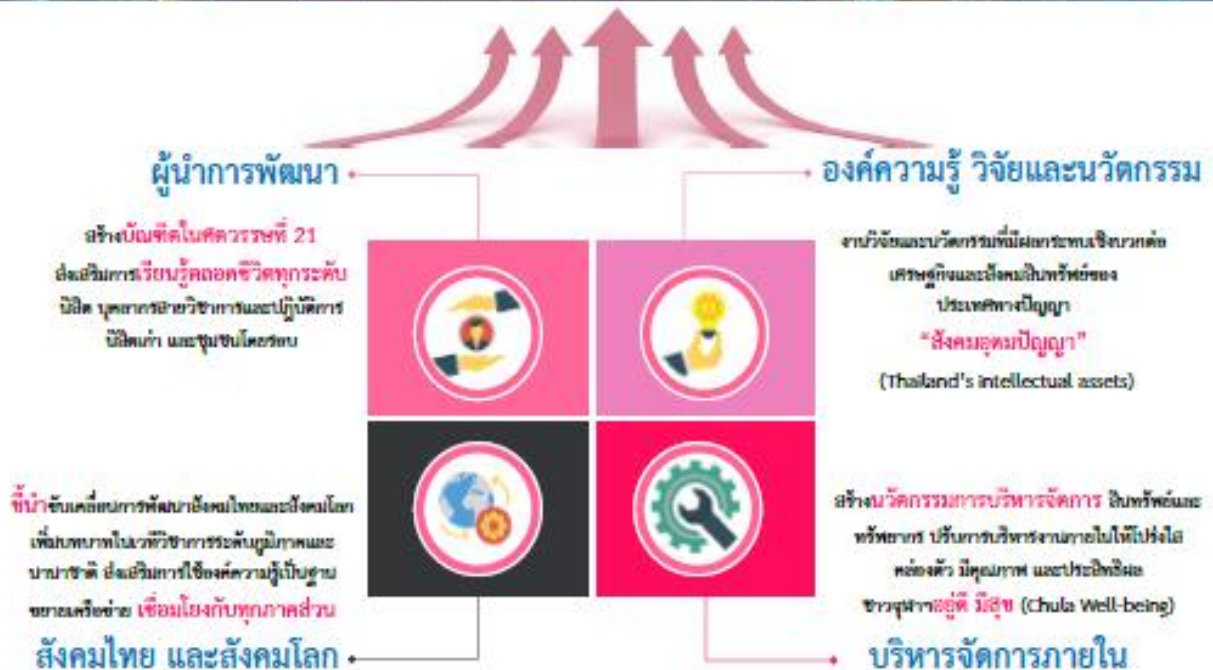
**4.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.นัทธี อ่ำอินทร์ ผู้ช่วยคณบดีและผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง** ดูแลรับผิดชอบโครงการบริการวิชาการของคณะฯ และฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้สำหรับสัตวแพทย์ ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์และบุคคลทั่วไป ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

- ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง





ยุทธศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2564-2567



## ยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2565-2568

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์หลักของคณะสัตวแพทยศาสตร์

กรอบการวางแผนยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์ ใน 4 ปีข้างหน้า เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทั้ง 3 ด้าน เป็นผู้นำการพัฒนา Future Leaders วิจัยและนวัตกรรมที่มีประโยชน์ Impactful Research and Innovation และการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainability ตามกรอบแนวทางจัดทำแผนยุทธศาสตร์หลักของคณะฯ เพื่อขับเคลื่อนคณะสัตวแพทยศาสตร์ตามวิสัยทัศน์ที่มุ่งเน้นให้เป็น “สถาบันทางการศึกษาชั้นนำด้านสัตวแพทย์ที่พัฒนาความรู้ วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและนานาชาติ เพื่อสร้างเสริมสังคมไทยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” จำเป็นต้องตระหนักถึงความสำคัญของการปรับรูปแบบในการจัดการศึกษา และการเสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต วิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัล สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการยอมรับระดับนานาชาติ สนับสนุนให้มีความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน และให้บริการวิชาการรวมถึงถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

#### วิสัยทัศน์

สถาบันทางการศึกษาชั้นนำด้านสัตวแพทย์ ที่พัฒนาความรู้ วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและนานาชาติ เพื่อสร้างเสริมสังคมไทยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

#### พันธกิจ

- สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมในระดับนานาชาติ
- สร้างบัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะทันสมัย มีคุณธรรม จิตสาธารณะ และมีภาวะความเป็นผู้นำ
- นำความรู้ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและสังคมไทยอย่างยั่งยืน

#### ยุทธศาสตร์หลักของคณะฯ

- ยุทธศาสตร์ด้านบริหาร
- ยุทธศาสตร์ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ
- ยุทธศาสตร์ด้านวิชาการ
- ยุทธศาสตร์ด้านวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร

วิสัยทัศน์

สถาบันทางการศึกษาชั้นนำด้านสัตวแพทย์ที่พัฒนาความรู้  
วิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและนานาชาติ  
เพื่อสร้างเสริมสังคม ไทยสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

Strategy 2022-2025



Future Leaders

- Internationalization
- 21st Century Learning Paradigm

Impactful Research  
Innovation

- Integrated Service, Research, Innovation and Education
- Innovation and Entrepreneurship Ecosystem
- Research and Innovation

Social Sustainability

- Lifelong Learning
- Public-Private Partnership
- A Happy Home and Digital Life for All

ยุทธศาสตร์หลัก คณะสัตวแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ด้าน  
บริหาร

ยุทธศาสตร์ด้านนโยบาย  
แผนและบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ด้าน  
วิชาการ

ยุทธศาสตร์ด้านวิจัย  
นวัตกรรมและสื่อสารองค์กร

EEAVE Accreditation by 2025

Strategic Units in Function

CUVET Visibility as The Leader in  
Veterinary Research & Innovation  
(Research DNA)

GOALS

A Happy Home and Digital Life for All

## เป้าหมาย OKR คณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้มีการวางแผนในการกำหนดเป้าหมาย OKR ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีการวางแผนตัวชี้วัดให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้ง 3 ด้าน การสร้างคน สร้างผู้นำรุ่นใหม่ โดยมีการลงทุนในการพัฒนาการเรียนการสอน พัฒนางานวิจัย เพื่อสร้าง Future Leaders และสร้าง Impactful Research and Innovation เพื่อออกไปรับใช้สังคมด้วยงานวิชาการ และการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainability ให้มีกิจกรรมและโครงการพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะฯ และมีตัวชี้วัดผลงานที่เป็นรูปธรรม เพื่อการวางกรอบที่จะกำหนดเป้าหมาย 5 เป้าหมายของคณะฯ ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย

ตัววัด	หน่วย นับ	2565	2566	2567	2568
<b>เป้าหมายที่ 1: เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง</b>					
1.1 จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสาร คุณภาพสูงในฐาน <u>Scopus</u> ระดับ Q1 ต่อจำนวน บุคลากร	สัดส่วน	0.66	0.72	0.79	0.86
1.2 จำนวน Publication ต่อจำนวนบุคลากร	สัดส่วน	0.95	1.04	1.14	1.25
1.3 ผลงานอื่น ๆ	ชิ้น	3	4	5	6
<b>เป้าหมายที่ 2: ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม</b>					
2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิด ประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)	ล้านบาท	ไม่บังคับสัญญา			
2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	จำนวน บริษัท				
2.3 รายได้จากงานนวัตกรรมกับเงินทุนสนับสนุน งานนวัตกรรม	ล้านบาท	10	20	30	50
2.4 รายได้จากงานวิจัยของจุฬาฯ ที่มาจากแหล่งทุน ภายนอก	บาท	500,000	500,000	500,000	500,000
<b>เป้าหมายที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน</b>					
3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ THE SDGs และมี National Partnerships	ร้อยละ	≥80% และ มี national/ international Partnerships	≥80%	≥80%	100%
ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ 4 ปี					

ตัววัด	หน่วย นับ	2565	2566	2567	2568
<b>เป้ารั่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter)</b>					
4.1 ร้อยละของนิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	≥80% และ มี พัฒนาการ หรือสมรรถนะ สูงขึ้นจากการ ประเมินด้วย CUDSON	≥80%	≥90%	100%
ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ 4 ปี					
4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	≥60% (ทั้ง off & on campus)	≥70%	≥80%	90%
ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ 4 ปี					
<b>เป้ารั่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ</b>					
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	คน	63	69	83	92
5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติ สายวิชาการเพิ่มขึ้น	คน	11	12	14	16
5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	คน	8	9	10	11
หน่วยงานกำหนดค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน					

#### เป้ารั่วมของหน่วยงาน (กำหนดเอง)

<b>เป้ารั่วมที่ 6: กำหนดเองตามความเชี่ยวชาญ</b>					
6.1 งานประชุมวิชาการนานาชาติ / การบริการวิชาการ CE ของวิชาชีพ ทั้งแบบ online และ offline	โครงการ	30	30	30	30
6.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าในสาขาอาชีพ	คน	8	8	8	8

## กลยุทธ์และผลสัมฤทธิ์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

กลยุทธ์และผลสัมฤทธิ์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อตอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หลัก ทั้ง 4 ด้าน ยุทธศาสตร์ด้านบริหาร ยุทธศาสตร์ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ ยุทธศาสตร์ด้านวิชาการ และ ยุทธศาสตร์ด้านวิจัยและนวัตกรรม โดยเน้นกลยุทธ์ การส่งเสริมบุคลากร นิสิตมีความพร้อม และพัฒนาทักษะ ความสามารถด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศความเป็น นานาชาติ ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นปัจจัยต่อยอดศักยภาพของประชาคมคณะฯ ให้มีผลงานด้านนวัตกรรม เพิ่มขึ้น พร้อมทั้งจัดการทรัพยากรต่าง ๆ ให้ความสำคัญอย่างยั่งยืน ตอบสนองยุทธศาสตร์ ปี 2565-2568 ดังนี้

ตอบสนอง ยุทธศาสตร์	รายการกลยุทธ์
Future Leaders	<p data-bbox="411 846 694 880"><i>Internationalization</i></p> <p data-bbox="411 898 1437 992">ส่งเสริมยกระดับคณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ให้บุคลากร และนิสิตมีความพร้อมและก้าวสู่สังคมระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้น</p> <ul data-bbox="459 1010 1437 1937" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="459 1010 1437 1167">● การผลิต ปรินญาบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิตที่มีคุณภาพสู่สังคม มีความรู้และทักษะเป็นที่ต้องการของตลาด และมีภาวะผู้นำพร้อมเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและนานาชาติ</li> <li data-bbox="459 1182 1437 1384">● ผลักดันให้หลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตทาง วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์คลินิก ,อนุมัติบัตรฯ ได้รับการรับรองในระดับนานาชาติ จาก The European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE)</li> <li data-bbox="459 1400 1437 1720">● พัฒนาสภาพแวดล้อมและส่งเสริมให้การศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ โดยเพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญา โท เอก เพิ่มบุคลากรด้าน วิชาการหลังปริญญาเอก และผลักดันให้หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตรนานาชาติ สาขา Veterinary Science and Technology ได้รับการรับรองการประกัน คุณภาพการศึกษาผ่านระบบ (ASEAN University Network-Quality Assurance, AUN-QA)</li> <li data-bbox="459 1736 1437 1937">● ส่งเสริมให้บุคลากร นิสิต ให้ได้มีโอกาสร่วมงานกับองค์กรภายนอก ทั้ง ภายในประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ และสนับสนุนบุคลากร นิสิต ให้ได้รับ รางวัลผลงานวิจัย รางวัลนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงเข้าร่วมเป็น กรรมการในองค์กรระหว่างประเทศ</li> </ul>

- พัฒนาหน่วยงานที่ให้บริการทั้ง โรงพยาบาลสัตว์ หน่วยชันสูตรโรคสัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐานงานบริการในระดับนานาชาติ เช่น ISO9001:2015ISO17025 เป็นต้น
- โครงการยกระดับคุณภาพวารสารสัตวแพทย์ the Thai Journal of Veterinary Medicine (TJVM) ให้ได้มาตรฐานในระดับสากล Q2
- พัฒนา ปรับปรุงงานประชุมวิชาการ Chulalongkorn University Veterinary Conference (CUVC) ให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติมากขึ้น

### 21<sup>st</sup> Century Learning Paradigm

พัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากร และนิสิตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- ส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านหัตถการ (hand on skill) และ ทักษะด้านการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี (digital skill) ให้แก่นิสิตสัตวแพทย์ ผ่านการจัดตั้ง Skill Lab Center และการฝึกภาคปฏิบัติข้างตัวสัตว์ผ่านเครือข่ายงานบริการของโรงพยาบาลสัตว์-กรุงเทพฯ และโรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกนิติตฯ ฟาร์มต้นแบบของคณะสัตวแพทยศาสตร์ จัดการเรียนการสอนผ่าน hybrid smart classroom และการให้บริการผ่านโปรแกรมซอฟต์แวร์การบริหารจัดการโรงพยาบาลสัตว์ (CU-HIS) งานบริการในระบบ telemedicine งานบริหารจัดการงานชันสูตรโรคสัตว์ (LIMs) การให้บริการผ่านเครือข่ายอัจฉริยะ smart mobile and smart animal hospital ของโรงพยาบาลปศุสัตว์ และเรียนรู้ ศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรมภายในฟาร์มปศุสัตว์อัจฉริยะ (smart and precision farming) ณ ศูนย์ฝึกนิติตคณะสัตวแพทย์ฯ จ.นครปฐม และศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนา การเลี้ยงโคนมในเขตร้อนชื้น อ. แก่งคอย จ. สระบุรี
- จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาความสามารถด้านสังคม (soft skill) สำหรับนิสิตและบุคลากร โดยเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะด้านการเป็นผู้นำ (leadership) การคิดเชิงวิพากษ์ (critical thinking) การทำงานร่วมกัน (collaboration) การสื่อสาร (communication) พร้อมด้วยจรรยาบรรณและคุณธรรม (ethics and moral) และดำเนินกิจกรรมโครงการจิตอาสาและพัฒนาชุมชนของนิสิตสัตวแพทย์ (CU-Vet community service project) ทั้งจากฝ่ายวิชาการและการจัดกิจกรรมของชมรมต่างๆ
- สนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร นิสิต เป็นผู้เรียนรู้ตามอัธยาศัยตลอดชีวิต เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้



<p>Impactful Research and Innovation</p>	<p><i>Integrated Service, Research, Innovation and Education</i></p> <p>สร้างงานวิจัยที่ส่งผลกระทบต่อเชิงบวกแก่สังคมเพื่อการพัฒนาประเทศ (Impactful research) โดยมุ่งเน้นการบูรณาการ งานบริการ งานวิจัย นวัตกรรม และการเรียนการสอนเข้าด้วยกัน โดยการสนับสนุนและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ให้การสนับสนุนด้านทุนวิจัย (CUVET research fund) และค่าสนับสนุนการตีพิมพ์สำหรับการตีพิมพ์ในวารสารระดับ T1 Q1 และ Q2</li> <li>● สนับสนุนระบบพี่เลี้ยง (mentoring system) ผ่านโครงการ research &amp; publication clinic</li> <li>● สร้างสภาพแวดล้อม การบูรณาการ ศาสตร์ ความรู้ งานบริการ งานวิจัย นวัตกรรม และการเรียนการสอน ผ่านโครงการ research seminar และโครงการ research academy</li> <li>● ช่วยเหลือ ส่งเสริมการทำงานวิจัยให้มีความสะดวก รวดเร็ว โดยพัฒนาขบวนการขอใช้สัตว์ทดลองและเชื้อพิษ (IBC/IACUC system) ให้มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวมากขึ้น</li> </ul> <p><i>Research, Innovation and Entrepreneurship Ecosystem</i></p> <p>สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการพัฒนา และนำงานวิจัยและนวัตกรรม มุ่งสู่เชิงพาณิชย์ โดยการบ่มเพาะเพื่อสร้างผู้ประกอบการ ดำเนินการจัดตั้งบริษัท และระดมทุนจากนักลงทุน ผ่านบริษัท CU-Vet enterprise และ CU enterprise โดยผ่านกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาและปรับสภาพแวดล้อม ให้เกิด innovation ecosystem</li> <li>● สนับสนุน ช่วยเหลือผ่าน innovation and enterprise clinic</li> <li>● โครงการบ่มเพาะนักวิจัย และนวัตกรรม (incubation program) เพื่อเตรียมความพร้อมในการนำงานวิจัยและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์</li> <li>● เปิดเวทีระดมความคิดเห็น แสวงหาความร่วมมือ เพื่อการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกันของบุคลากรในคณะและสังคม (research project forum)</li> <li>● จัดกิจกรรม เปิดเวทีสาธารณะ เวทีนักลงทุน เพื่อจัดแสดงงานนวัตกรรมที่มีความพร้อมและพัฒนาสู่เชิงพาณิชย์ (demo day)</li> </ul>
--	--

	<p><i>Research and Innovation Visibility</i></p> <p>มุ่งสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมสู่สังคมให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และเพิ่มพันธมิตรทางสังคม ให้เกิดการเรียนรู้และร่วมพัฒนาประเทศร่วมกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์</li> <li>• โครงการ corporate social responsibility (CSR)</li> <li>• การจัดงานพิเศษอื่นๆ เช่น Dairy Expo and Conference, Virtual Farm Visit และ SSS Intelligence Market</li> </ul>
<p>Future Leader+ Sustainability</p>	<p><i>Lifelong Learning</i></p> <p>ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) และผ่านการศึกษาต่อเนื่อง (continuing education) สำหรับ สัตวแพทย์ นักวิจัย ผู้เลี้ยงสัตว์ เกษตรกร และผู้ที่สนใจทั่วไป โดยมุ่งเน้นการศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย โดยการเพิ่มจำนวนหลักสูตรออนไลน์ และจำนวนผู้เรียนนอกระบบทั้งภายในประเทศ และในต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดสัมมนาทั้งในสถานที่ (onsite) การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) และการจัดหลักสูตรออนไลน์ สำหรับผู้สนใจ โดยดำเนินการผ่านทางศูนย์การ ศึกษา ต่อเนื่อง ภาควิชา โรงพยาบาลสัตว์ และ หน่วยชั้นสูตรโรคสัตว์</li> <li>• เพิ่มจำนวนหลักสูตรออนไลน์ หลักสูตรผสมผสานระหว่างออนไลน์และในสถานที่ (onsite) และเพิ่มจำนวนผู้เรียนนอกระบบตามอัธยาศัย ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</li> <li>• การจัดการหลักสูตรออนไลน์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ผ่านโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ เช่น โครงการ SEAOHUN</li> <li>• การจัดสัมมนา ศึกษาดูงาน ฝึกงานภาคปฏิบัติ ด้านการจัดการสุขภาพปศุสัตว์ ณ ฟาร์มปศุสัตว์อัจฉริยะ (smart and precision farming) ศูนย์ฝึกนครปฐม และ ศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม จังหวัดสระบุรี</li> </ul>
<p>Sustainability</p>	<p><i>Financial Stability: Fast and Transparency</i></p> <p>สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนในการบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้มีความคล่องตัวมากขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในการ</p>

	<p>ขับเคลื่อนงานวิจัย นวัตกรรม รวมทั้งการเรียนการสอนและบริการวิชาการ พร้อมทั้งมีมาตรฐานการบริหารงานที่มีความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ลดระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินร่วมกับจัดทำโครงการพัฒนาและปรับปรุงการติดตามงาน (tracing &amp; tracking system)</li> <li>• เพิ่มการใช้การโอนเงินผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</li> </ul> <p><b>Financial Stability: Increase Income</b></p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ให้มีการพัฒนาที่ยั่งยืน และมีความมั่นคงทางการเงิน โดยให้ความสำคัญกับการรักษาเสถียรภาพทางการเงิน รักษาสมดุลระหว่างรายรับรายจ่าย โดยเพิ่มช่องทางในการเพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การปรับกลยุทธ์การลงทุนในกองทุนรวมต่างๆ</li> <li>• เพิ่มช่องทางรายได้จากนวัตกรรมผ่าน CUVET enterprise</li> <li>• เพิ่มรายได้ผ่านงานบริการวิชาการ ได้แก่ pathogen bank หน่วยชั้นสูตร และปรับกลยุทธ์ของการบริการของโรงพยาบาลสัตว์ทั้ง 2 แห่ง โดยวิเคราะห์ ปัญหาและวางแผนการดำเนินการด้านการเงินให้มีเสถียรภาพ และบริหารจัดการทรัพยากรต่างๆให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น</li> <li>• จัดตั้งคลินิกเฉพาะทางให้ครอบคลุมสำหรับแผนกสัตว์เลี้ยง โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกนิสิตฯ จังหวัดนครปฐม</li> <li>• เพิ่มรายได้จากการบริหารจัดการหลักสูตรออนไลน์ ผ่านการเรียนรู้ตามอัธยาศัย การจัดสัมมนาต่างๆ และการประชุมเชิงปฏิบัติการมากขึ้น</li> </ul> <p><b>Public-Private Partnership</b></p> <p>สร้างเสริมความสัมพันธ์ กับองค์กรภายนอก ประสานพลังกับหน่วยงานหลักทั้งรัฐและเอกชน ในระดับชาติหรือนานาชาติ (public-private partnership) เพื่อการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เพิ่มพูนประสบการณ์แก่บุคลากร นิสิต ความร่วมมือด้านงานวิจัย การพัฒนานวัตกรรม และเพื่อการให้บริการทางวิชาการ โดยผ่านโครงการ กิจกรรม และเครือข่ายทางสังคมต่างๆ ของคณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• โรงพยาบาลสัตว์และหน่วยชั้นสูตรโรคสัตว์ ที่ได้รับรองมาตรฐานสากล เป็นศูนย์อ้างอิงและส่งต่องานบริการ (referral center) เพื่อให้บริการคุณภาพแก่สังคม และเป็นเครือข่ายการให้บริการ และเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ นิสิต สัตวแพทย์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
--	--

- ศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม จังหวัดสระบุรี เป็นศูนย์ที่สร้างเสริมความสัมพันธ์ให้เข้มแข็งกับองค์กรภาครัฐ เอกชน และภาคเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาร่วมกัน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กลุ่มสังคมต่างๆ ต่อไป
- การสร้างเสริมกิจกรรมการกุศล กิจกรรมด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร และสร้างความผูกพันผ่านกิจกรรมร่วมกับสังคม ในการร่วมกันสร้างการตระหนักรู้ เพื่อป้องกันปัญหาด้านสุขภาพสัตว์ และสนับสนุนให้สัตว์ได้รับการดูแลและมีสวัสดิภาพที่ดีขึ้น ของโรงพยาบาลสัตว์ทั้ง 2 แห่ง
- สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อเปิดโอกาสการพัฒนาความร่วมมือด้านงานวิจัย งานการเรียนการสอนและกิจกรรมนิสิต ให้ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ เช่น ความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ กิจกรรมผ่านโครงการ SEAOHUN เป็นต้น
- ส่งเสริมความสัมพันธ์ และร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### *Digital Life for All*

พัฒนา ส่งเสริม ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้บุคลากรมีความสามารถในการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและดำเนินชีวิตให้มีความสุข เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

- เพิ่มพื้นที่การเรียนรู้รูปแบบใหม่ๆ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของนิสิต และบุคลากรในคณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาฯ สร้าง learning and creativity space, E-library
- เพิ่มจุดกระจายสัญญาณ Wi-Fi ให้ทั่วถึง
- พัฒนาระบบโปรแกรมเพื่อจัดการบริหารทรัพยากร รวมถึงการวางแผน การจัดสรรงบประมาณ ติดตามผลผลิตของคณะสัตวแพทยศาสตร์
- สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เพิ่มเติมและเพิ่มทักษะใหม่ต่างๆ ผ่านการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีแพลตฟอร์ม

#### *Human Capital for the Future*

พัฒนา ส่งเสริมบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพในอนาคต

- สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เพิ่มเติมและเพิ่มทักษะใหม่ในดำเนินชีวิตประจำวัน และการบริหารจัดการงานด้านต่างๆ

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมความก้าวหน้าของสายวิชาการและสายปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานและเพิ่มทักษะพิเศษ และส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากร</li> <li>● ผลักดันและสนับสนุนความก้าวหน้าทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติงาน รวมทั้งรางวัลบุคลากรดีเด่นระดับคณะ/จุฬาฯ</li> </ul> <p><i>Happy Home and Eco Energy Environment</i></p> <p>สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อความเหมาะสมในการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยของทั้งนิสิตและบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เสริมสร้างภูมิทัศน์ของคณะสัตวแพทย์ จุฬาฯ และ ลดการสร้างมลพิษให้กับสิ่งแวดล้อม (Green University)</li> <li>● อนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงวัฒนธรรมอันดีของไทย และเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ความสามัคคีในหมู่คณะ ผ่านโครงการ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ โครงการส่งเสริมจริยธรรม และพระพุทธศาสนา</li> <li>○ โครงการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพและมนุษย์สัมพันธ์อันดีงาม</li> <li>○ โครงการส่งเสริมรักษาสถาบัน</li> <li>○ โครงการส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>○ โครงการสัตวแพทย์ จุฬาฯ จิตอาสาปันน้ำใจ และอนุรักษ์วัฒนธรรม</li> </ul> </li> <li>● พัฒนาและบริหารการใช้พลังงานทดแทน เช่น การใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อทดแทนพลังงานไฟฟ้า ลดปริมาณขยะ โดยลดการใช้กระดาษในสำนักงาน</li> </ul>
--	--

# ยุทธศาสตร์ด้านบริหาร

## แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2565-2568

ยุทธศาสตร์    ด้านบริหาร

ผู้รับผิดชอบ   รองคณบดีบริหาร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ประพฤติดี ปิยะวิริยะกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
<b>1. Excellent Human Capital</b>											
1.1 ส่งเสริมความก้าวหน้าของสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	1.1.1 บรรยายเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	50	50	50	50	KT/PP	✓			6.2 4.2
	1.1.2 บรรยาย/ประชุมเชิงปฏิบัติการความก้าวหน้าของสายปฏิบัติการ และวิชาชีพเฉพาะ	จำนวนผู้เข้าร่วม	90	90	90	90	KT/PP	✓			4.2
1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานและเพิ่มทักษะพิเศษ	1.2.1 สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม, ประชุม สัมมนา ตามสายงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม	100	110	120	130	KT/PP	✓			
1.3 ส่งเสริม และยกย่องเชิดชูบุคลากร	1.3.1 รางวัลบุคลากรดีเด่นระดับคณะ/จุฬาฯ	จำนวนผู้รับรางวัล	11	11	11	11	KT/PP	✓			
<b>2. Good Admin and Governance</b>											
2.1 เพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวงานสารบรรณ	2.1.1 โครงการที่สอนน้องเครือข่ายสารบรรณของคณะสัตวแพทยศาสตร์ (less paper, Doc Sys, QR code, e-book)	- จำนวนบุคลากร เข้าใจกระบวนการ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องและ รวดเร็ว	20	30	40	50	SK/PP			✓	4.2

ยุทธศาสตร์ ด้านบริหาร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีบริหาร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ประพตติ ปิยะวิริยะกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
		- จำนวนหน่วยงานที่สามารถจัดทำ E-book	1	2	3	4	NK/PP				
	2.1.2 โครงการอบรม การจัดเก็บและทำลายเอกสาร	จำนวนเรื่องของเอกสารที่ทำลาย	1,000	2,000	3,000	4,000	KS/SK/PP				
2.2 ปรับปรุงเกณฑ์ภาระงานให้สอดคล้องกับงานที่เป็นจริง	2.2.1 ทบทวนเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ	จำนวนครั้งที่ทบทวน	1	1			ST/PP			✓	
<b>3. A Happy Home-Digital Life for all</b>											
3.1 เพิ่มพื้นที่การเรียนรู้รูปแบบใหม่ๆ	3.1.1 เพิ่มจำนวนอุปกรณ์และ Learning space	ร้อยละผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้น	50	60	70	80	KK/PP		✓		
	3.1.2 โครงการปรับปรุงห้องเรียนสู่ hybrid classroom	จำนวนห้องเรียน	1	1	1	1	KK/PP		✓		
3.2 พัฒนาห้องสมุดสู่ e-library	3.2.1 เพิ่มจำนวน e-book และ e-journal	จำนวนสิ่งพิมพ์ electronic	10	15	20	20	KK/PP		✓		
	3.2.2 happy safety place for all	คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	20	30	40	50	KK/PP			✓	
	3.2.3 space for community, creativity and recreation	ร้อยละของพื้นที่	10	15	20	25	KK/PP			✓	



ยุทธศาสตร์ ด้านบริหาร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีบริหาร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ประพฤติดี ปิยะวิริยะกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
3.3 เพิ่มจำนวนจุดให้บริการระบบ Chula WI-FI	3.3.1 จัดหาระบบและอุปกรณ์กระจายสัญญาณ	จำนวนจุดที่ติดตั้ง wifi	10	10	10	10	KK/PP			✓	
3.4 ปรับปรุง traffic และประสิทธิภาพของระบบเครือข่ายภายในคณะฯ	3.4.1 จัดหาอุปกรณ์เครือข่าย	จำนวนอุปกรณ์ที่เพิ่ม	1	2	2	2	KK/PP			✓	
3.5 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ด้านดิจิทัล	3.5.1 จัดโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ด้านโปรแกรมต่างๆ	จำนวนโครงการ	1	2	2	2	KK/PP	✓			4.1 4.2
3.6 เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามงานด้วย digital	3.6.1 โครงการพัฒนาและปรับปรุงการติดตามงาน (tracing & tracking system)	จำนวนโครงการ	1	1	1	1	KK/PP		✓		
<b>4. Financial Sustainability</b>											
4.1 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการครุภัณฑ์และพัสดุ											
การเปลี่ยนแปลง ระเบียบมหาวิทยาลัย และพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	4.1.1 ประชุมชี้แจงและหาแนวทางปฏิบัติ	จำนวนผู้เข้ารับฟัง	25	25	25	25	BR			✓	4.1
	4.1.2 การจำหน่ายครุภัณฑ์	ครั้ง /ปี	1	1	1	1	SM/AT			✓	

ยุทธศาสตร์ ด้านบริหาร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีบริหาร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ประพตติดี ปิยะวิริยะกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
4.2 ควบคุมการยืมเงินรอง จ่าย	4.2.1 ออกหนังสือทวงถามการคืน เงินรองจ่าย	จำนวนครั้งในการออก หนังสือทวงถาม	2	2	2	2	KT/SK			✓	
4.3 เพิ่มผลตอบแทนจาก การบริหารเงินลงทุน	4.3.1 ปรับลดสัดส่วนเงินฝาก ระยะสั้น	ร้อยละของเงินฝาก ออมทรัพย์	< 9	< 9	< 9	<9	KT/SK			✓	
	4.3.2 ปรับสัดส่วนเงินฝากออก ทรัพย์พิเศษ ๓ กลีกรไทย	จำนวนเงินฝากออม ทรัพย์พิเศษ	33 ลบ	33 ลบ	33 ลบ	33 ลบ				✓	
	4.3.3 เพิ่มผลตอบแทนจากการ ลงทุน	ร้อยละของ ผลตอบแทนจากการ จัดหาผลประโยชน์ จากเงินรายได้คณะ	2.3	2.4	2.8	2.9				✓	
	4.3.4 เพิ่มสัดส่วนการลงทุนใน กองทุน FLEX	ร้อยละของกองทุน FLEX /เงินลงทุน ทั้งหมด	4	6	6	6				✓	
	4.3.5 เพิ่มสัดส่วนการลงทุนใน กองทุน CUFF	ร้อยละของกองทุน CUFF/ เงินลงทุน ทั้งหมด	4	7	7	7				✓	

ยุทธศาสตร์ ด้านบริหาร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีบริหาร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ประพตติดี ปิยะวิริยะกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	4.3.6 ลงทุนในหุ้นกู้ บ.เอกชน	จำนวนบริษัทที่ลงทุน	1	1	1	1				✓	
4.4 ส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีทางการเงิน	4.4.1 การโอนเงินผ่านทาง Electronic	จำนวน ฐ. ที่ใช้ Electronic Transfer	2	3	3	3	KT/SK/PK			✓	
	4.4.2 ลดปริมาณการจ่ายเช็ค	ร้อยละของการสั่งจ่าย	40	30	20	10				✓	
<b>5. High Quality Infrastructure</b>											
5.1 เพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานของนิสิต และ บุคลากรในคณะสัตว แพทย์ จุฬาฯ	5.1.1 ปรับปรุงและบำรุงรักษา อาคาร ห้องเรียน ห้องน้ำ อุปกรณ์ ไฟฟ้า ประปา และ การสื่อสาร	จำนวนโครงการที่ ได้รับได้รับการ ปรับปรุง	10	10	10	10	PP/PT				
	5.1.2 เพิ่มประสิทธิภาพ ร.ป.ภ. และ ความปลอดภัย	จำนวนจุดติดกล้อง วงจรปิด	70%	80%	90%	100%	PP/PT			✓	
5.2 เสริมสร้างภูมิทัศน์ ของคณะสัตวแพทย์ จุฬา	5.2.1 ปรับปรุงภูมิทัศน์ และ ทางเดินระหว่างอาคาร	จำนวนโครงการที่ ปรับปรุง	1	1	1	1	PP/PT			✓	
	5.2.2 ทำหลังคา กันแดดให้รถยนต์ และรถมอเตอร์ไซด์	จำนวนโครงการที่ ติดตั้ง	1	1	1	1	PP/PT			✓	
	5.2.3 Big cleaning day	จำนวนโครงการ	1	1	1	1	PP/PT			✓	

ยุทธศาสตร์ ด้านบริหาร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีบริหาร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ประพจน์ดี ปิยะวิริยะกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
5.3 ลดการสร้างมลพิษ ให้กับสิ่งแวดล้อม (Green University)	5.3.1 เพิ่มการใช้พลังงานจาก แสงอาทิตย์	จำนวนโครงการที่ ติดตั้ง	1	1	1	1	PP/PT	✓			
	5.3.2 ส่งเสริมการลดการใช้ กระดาษ (Less paper)	เพิ่มการใช้งานเป็น digital file	70%	80%	90%	100%	PP/PT	✓			
<b>6. Cultural Conservation</b>											
6.1 อนุรักษ์ สืบสาน ทำนุ บำรุงวัฒนธรรมอันดีของ ไทย และเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร ความสามัคคีในหมู่คณะ	6.1.1 โครงการส่งเสริม จริยธรรม และพระพุทธศาสนา	จำนวนโครงการ	4	4	4	4	PP/PT			✓	4.2
	6.1.2 โครงการส่งเสริม สัมพันธ์ภาพและมนุษย์สัมพันธ์ อันดีงาม	จำนวนโครงการที่	1	1	1	1	PP/PT			✓	
	6.1.3 โครงการส่งเสริมรักษ์ สถาบัน	จำนวนโครงการ	1	1	1	1	PP/PT			✓	
	6.1.4 โครงการส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนโครงการที่	1	1	1	1	PP/PT			✓	
	6.1.5 โครงการสัปดาห์ จุฬา ฯ จิตอาสาปันน้ำใจ และ อนุรักษ์วัฒนธรรม	จำนวนโครงการที่ ได้รับการดำเนินการ	1	1	1	1	PP/PT			✓	
CU strategies* = FL; Future Leaders , IR ; Impactful Research & Innovation, ST; Sustainability											

# ยุทธศาสตร์ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

ฝ่ายนโยบายและแผน

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
1. เพื่อพัฒนาระบบจัดการ บริหารทรัพยากร เพื่อการ วางแผน การจัดสรร งบประมาณ ติดตาม ผลผลิตของคณะสัตว แพทยศาสตร์อย่างยั่งยืน	1.1 โครงการพัฒนาโปรแกรม เพื่อจัดเก็บฐานข้อมูลทรัพยากร และผลผลิตของคณะสัตว แพทยศาสตร์ จุฬาฯ	จำนวนรูปแบบ ฐานข้อมูลในระบบ	4	4	4	4	CI/PP SM/KS/NC			✓	
	1.2 โครงการพัฒนาระบบ ติดตาม ประเมินผล และออก รายงานเพื่อวิเคราะห์เชิงลึก สำหรับการวางแผนและกำหนด ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ของ คณะฯ	จำนวนรายงานติดตาม ทรัพยากรและผลผลิต		4	4	4	CI/PP SM/KS/NC			✓	4.2
	1.3 โครงการพัฒนาระบบการ เสนอและการให้คะแนนน้ำหนัก รายการที่เสนอของงบประมาณ อัตโนมัติ	จำนวนระบบ			1	1	CI/PP SM/KS/NC			✓	4.2
	1.4 โครงการสัมมนา ฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรทุกระดับในการ ใช้โปรแกรมเพื่อติดตาม ทรัพยากรและผลผลิตของ ตนเองและของหน่วยงานที่สังกัด	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ			70	70	CI/PP SM/KS/NC	✓		✓	4.2

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	1.5 โครงการอบรมวิธีการเขียน เสนอของบประมาณ ประจำปี และจัดทำคู่มือประกอบการ พิจารณาตามเกณฑ์ของ กระทรวงการศึกษา	จำนวนผู้เข้าอบรม	50	50	50	50	CI/PP SM/KS/NC	✓		✓	ภายใน
	1.6 โครงการอบรมการใช้ โปรแกรมฐานข้อมูล ด้าน ยุทธศาสตร์ CUVET-SIDMS	จำนวนผู้เข้าอบรมการ ใช้โปรแกรม	50	50	50	50	CI/PP SM/KS/NC	✓		✓	4.2
	1.7 โครงการอบรมหลักเกณฑ์ การจัดสรรงบประมาณ และ วิเคราะห์งบประมาณเพื่อ วางแผนกิจกรรมให้สอดคล้อง กับงบประมาณ	จำนวนผู้เข้าอบรม ได้รับความรู้และเข้าใจ หลักเกณฑ์ งบประมาณ	50	50	50	50	CI/PP SM/KS/NC	✓		✓	4.2
	1.8 ประชุมชี้แจงการจัดสรรและ ติดตามการใช้งบประมาณของ ทุกหน่วยงาน	จำนวนครั้งจัดประชุม ทุก 3 เดือน	4	4	4	4	CI/PP SM/KS/NC	✓		✓	ภายใน

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกฯจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
<b>1. Excellent Teaching Facility</b>											
-EAEVE -โครงการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการทางการเรียนการสอนในสัตว์ชนิดต่าง ๆ	1. คลินิกสนับสนุนการฝึกงาน/บริการ ม้า	จำนวนโรงเรียน/คอก/อาคาร	1	1			SN/TUM/TT	✓			4.1 4.2
	1.2 คลินิกสนับสนุนการฝึกงาน/บริการ โค+สัตว์เคี้ยวเอื้อง	จำนวนโรงเรียน/คอก/อาคาร			1		ST/YO	✓			
	1.3 โรงเรียนสนับสนุนการฝึกงาน/บริการ สุกร	จำนวนโรงเรียน/คอก/อาคาร			1		RK/NA/MN	✓			
	1.4 โรงเรียนสนับสนุนการฝึกงาน/บริการ ไก่	จำนวนโรงเรียน/คอก/อาคาร		1			NC/SP	✓			
	1.5 อาคารเลี้ยงสุนัข/แมวเพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย	จำนวนโรงเรียน/คอก/อาคาร					SN/SP/AJ	✓			
	1.6 โครงการ Skill Lab Center /facility	จำนวนห้องปฏิบัติการ (จำนวนห้อง)			1		TS/SN	✓			
	1.7 โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ	ห้องเรียนอัจฉริยะ (จำนวนห้อง)			1		TS/Note	✓		SDG4	



ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกฯจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
<b>2. Quality Services &amp; Assurance</b>											
-โครงการยกระดับงาน บริการให้ได้มาตรฐาน	2.1 โครงการขอรับรอง มาตรฐาน	TAHSA certification/สัตว์ เลี้ยง	10%	10%	10%	10%	MT/SN	✓			
		ISO/ รพ สัตว์ แผนกสัตว์เลี้ยง	25%	25%	25%	25%	MT/SN	✓			
		ISO/ ชั้นสูตร	60%	15%	15%	10%	RK	✓			
		ISO/Lab	60%	15%	15%	10%	RK	✓			
	2.2 โครงการขอรับรอง มาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์ (Biosafety/Biosecurity)	ได้รับการรับรองฟาร์ม มาตรฐานฟาร์มโคนม (สระบุรี)	1				ST	✓			
		ได้รับการรับรองฟาร์ม มาตรฐานฟาร์มโคนม (นครปฐม)			1		YO	✓			
		ได้รับการรับรองฟาร์ม มาตรฐาน สุกร				1	MN/NA	✓			
		ได้รับการรับรองฟาร์ม มาตรฐาน ไก่				1	NC	✓			
	2.3 การจัดแจ้งสถานที่ ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์	ดำเนินการจัดแจ้งแล้วเสร็จ		1			Noon	✓			

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกฯจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	2.4 โครงการขอรับรอง มาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ (Biosafety/Biosecurity)	ได้รับการรับรอง มาตรฐานห้องปฏิบัติการ ESPReL (จำนวน ห้องปฏิบัติการที่ได้รับ การรับรอง)		1	2	2	RK	✓			
		ได้รับการรับรอง มาตรฐานความปลอดภัย ทางห้องปฏิบัติ การ (จำนวนห้อง ปฏิบัติการที่ได้รับการ รับรอง)		1	2	2	RK	✓			
<b>3. Strategic Unit in Function</b>											
-โครงการพัฒนาทาง กายภาพของโรงพยาบาล ปศุสัตว์ แผนกสัตว์เลี้ยง	3.1 การปรับปรุงห้องผ่าตัด (งาน)	จำนวนห้อง	1				MT/SN	✓		SDG9	
	3.2 ปรับปรุงทางเดินและ ทัศนียภาพ (งาน)	จำนวนพื้นที่ได้รับการ ปรับปรุง	1				MT/SN	✓		SDG9	

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกฯจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	3.3 ปรับปรุงจุดตรวจสำหรับ เจ้าของและสัตว์เลี้ยง (งาน)	จำนวนพื้นที่ได้รับการ ปรับปรุง	1				MT/SN	✓		SDG9	
	3.4 ปรับปรุงห้องตรวจเฉพาะทาง (ห้อง)	จำนวนห้องตรวจ	1	1			MT/SN	✓		SDG9	
	3.5 ปรับปรุงห้อง OPD ม้า (ห้อง)	จำนวนห้องที่ปรับปรุง		1			MT/TUM	✓		SDG9	
	3.6 ปรับปรุงห้อง Admit (ห้อง)	จำนวนห้องที่ปรับปรุง			1		MT/SN	✓		SDG9	
	3.7 โครงการ Big cleaning Day (ครั้ง/ปี)	จำนวนครั้งต่อปี	4	4	4	4	MT/SN	✓		SDG9	
-โครงการพัฒนา บุคลากรสายบริการ วิชาการ แผนกสัตว์เลี้ยง	3.8 Veterinary continuing Education	จำนวนครั้งต่อปี	2	2	2	2	MT/SN	✓		SDG9	
	3.9 Vet nurse continuing Education	จำนวนครั้งต่อปี	2	2	2	2	MT/SN	✓		SDG9	
	3.10 ประชุมโรงพยาบาลปศุสัตว์ ด้านสัตว์เลี้ยงเป็นเพื่อน (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	6	6	6	6	MT/SN	✓			

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกฯจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	3.11 วิเคราะห์ minimum workload ของผู้ปฏิบัติงาน (งาน)	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	1		1		MT/SN	✓		SDG9	
-โครงการเพิ่มพูนรายได้ โรงพยาบาลสัตว์ แผนกสัตว์เลี้ยง	3.12 โครงการเปิดคลินิกเฉพาะทางครบวงจร (โรคผิวหนัง โรคหัวใจ/ไต จักษุคลินิก คลินิก มะเร็ง ER และ surgery units) (หน่วย)	จำนวนหน่วยงานที่หารายได้	3	2	1	1	MT/SN	✓		SDG9	
	3.13 โครงการเปิดให้เช่าพื้นที่	จำนวนร้านค้า	1		1		MT/SN	✓		SDG9	
	3.14 โครงการอบรมสัมมนา CE	จำนวนโครงการ		1	1	1	MT/SN	✓		SDG9	
	3.15 โครงการจัดตั้งกองทุน (บริจาค) เพื่อการรักษาสัตว์ด้วยโอกาส (กองทุน)	จำนวนกองทุนบริจาคจัดตั้ง	1				MT/SN	✓		SDG9	
	3.16 โครงการเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสัตว์ (ช่องทาง)	ช่องทางการสื่อประชาสัมพันธ์		1		1	MT/SN	✓		SDG9	

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกฯจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	3.18 โครงการเปิดรับ Admit (ห้อง)	จำนวนโครงการ	1		1		MT/SN	✓		SDG9	
	3.19 โครงการปรับโครงสร้างราคา ค่าบริการ (งาน)	จำนวนงานที่ให้บริการ	1				MT/SN			SDG9	
	3.20 โครงการสร้างกลไกการส่งต่อเพื่อวินิจฉัยหรือทำการรักษา/ ผ่าตัด ที่รพ.สัตว์เล็ก กทม (ช่องทาง)	จำนวนโครงการ	1				MT/SN	✓		SDG9	
4. โครงการจัดตั้ง ศูนย์วิจัย บริการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี อัจฉริยะเพื่อการพัฒนา ปศุสัตว์อย่างยั่งยืน	4.1 โครงการปศุสัตว์สนทนา (งาน สัมมนา/Podcast/สื่อ)	จำนวนโครงการ	3	4	4	4	CI/TS/RK			SDG4	1.3
	4.2 โครงการจัดตั้ง R2R (Routine to research) Unit (โครงการวิจัย)	จำนวนโครงการ	2	2	3	4	CI/TS/RK/ Noon		✓		
	4.3 โครงการเพิ่มศักยภาพการ ให้บริการภายนอกเพื่อรองรับ มาตรฐานด้านโคนม ด้านม้า (mobile clinic)	จำนวนโครงการ		2		2	CI/TS/ST/ Tum	✓		SDG9	

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกฯจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
5. ศูนย์ความเป็นเลิศ เฉพาะด้านนวัตกรรม การผลิตโคนมและ ผลิตภัณฑ์นม ภายใต้ ศูนย์วิจัยและถ่ายทอด เทคโนโลยีการ พัฒนาการเลี้ยงโคนม ในเขตร้อนชื้น (Tropical Dairy Research Center)	ศูนย์การเรียนรู้ฟาร์มโคนมอัจฉริยะสำหรับเครือข่ายเกษตรกร										
	5.1 นวัตกรรมการผลิตโคนมโดย ใช้โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ ยั่งยืน BCG Economy model	ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม การ สัมมนาฝึกอบรม นิทรรศการ(จำนวน คน)	3000	5000	6000	7000	KA/ST			SDG2, 4,10, 12,17	3.1
	5.2 โครงการส่งเสริมนวัตกรรม และเทคโนโลยีเสริมสร้างสวัสดิ ภาพสัตว์ Animal welfare	ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม การ สัมมนาฝึกอบรม นิทรรศการ(จำนวน คน)	3000	5000	6000	7000	KA/CI			SDG3, 4,9, 12	
5.3 โครงการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีชีวภาพการผลิตสัตว์ สร้างฐานข้อมูลพันธุกรรมใน เครือข่ายเกษตรกร	ระบบฐานข้อมูล	1				TS/YO					

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกฯจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
นวัตกรรมการบริการวิชาการทางสัตวแพทย์สำหรับฟาร์มโคนม											
	5.4 จัดทำหลักสูตรการจัดการฟาร์มโคนมแม่นยำสูง (Precision dairy management school) ภายใต้อัจฉริยะ (smart farming)	จำนวนงานบริการวิชาการสู่ชุมชน เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมและเกษตรกรอื่นๆ (ราย)	900	2000	3000	4000	KA/TB			SDG3, 4,9, 12	
	5.5 การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรเพื่อสินค้าคุณภาพสูงหรือพรีเมียมและการตลาดชาญฉลาด	จำนวนงานบริการวิชาการสู่ชุมชน เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมและเกษตรกรอื่นๆ (ราย)	900	2000	3000	4000	KA/TB			SDG3, 4,9, 12	
พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในเครือข่ายเกษตรกร และองค์กรที่เกี่ยวข้อง											
	5.6 โครงการสร้างเครือข่าย AIC	จำนวนองค์กรและหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในเครือข่ายและหรือMOU	50	80	100	140	KA/MT			SDG 17	

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกกาจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	5.7 จัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะ เดิม (upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (reskill) สำหรับเกษตรกร นักเรียน นิสิต นักศึกษา ประชาชนทั่วไปที่สนใจด้าน การเกษตร	ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม การสัมมนา ฝึกอบรมนิทรรศการ (จำนวนคน)	3000	5000	6000	7000	MT/TS			SDG4	
	5.8 พัฒนาผลิตภัณฑ์การเกษตร และหาช่องทางการตลาดขาย ตลาด	สร้างนวัตกรรมแปรรูป และผลิตภัณฑ์เกษตร จำนวนรูปแบบ ผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ ออกแบบและทดลอง (ชิ้น)การสร้าง นวัตกรรมแปรรูป และ ผลิตภัณฑ์เกษตร	5	10	12	15	KA/MT			SDG2 9,12	
6. โครงการพัฒนาและ บริการชุมชน	6.1 โครงการสัตว์แพทย์ พระราชทาน (ครั้ง)	จำนวนโครงการ	1	2	3	3	TS			SDG3	3.1
	6.2 โครงการทำหมัน,ฉีดวัคซีน RV สุนัข แมว (โครงการ)	จำนวนโครงการ		1	1	1	LAH			SDG3	
	6.3 โครงการให้บริการตรวจ ทั่วไปด้านปศุสัตว์ในชุมชน	จำนวนโครงการ		1	1	1	TS/ST			SDG3	



ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์-ศูนย์ฝึกฯจ.นครปฐม

วัตถุประสงค์ (Specific objective)	กิจกรรม/โครงการ (Action Plan/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
7. โครงการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	7.1 โครงการปรับปรุงกายภาพ (โครงการ)	โครงการปรับปรุงหอพัก, ปรับปรุงที่จอดรถ, ปรับปรุงทางเดิน		1	1	1	CI/TS	✓			4.1 4.2
	7.2 โครงการสร้างจิตสำนึก (โครงการ)	โครงการพัฒนาศูนย์ฝึก, โครงการจัดการขยะ	1	1	1	1	TS	✓			
	7.3 การฝึกอบรม (หลักสูตรที่จัดโดย SHE CU)	จำนวนผู้ผ่านหลักสูตร SHE CU	3	3	3	3	Cherdpong				
	7.4 กิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัย	จำนวนกิจกรรมซ้อมหนีไฟ	2	2	2	2	Note	✓			
8. Impactful Research	8.1 โครงการสนับสนุนงานวิจัยในส่วนของโรงพยาบาลสัตว์และศูนย์ฝึกนิสิตฯ ในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติ	5	10	15	20	RT		✓		1.3
	8.2 โครงการสนับสนุนบุคลากรเพื่อขอทุนวิจัย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนวิจัย	2	2	2	2	Noon/SN		✓		
	8.3 โครงการเพิ่มศักยภาพพื้นที่ในการวิจัยสัตว์ชนิดต่าง ๆ	จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายการใช้พื้นที่ชัดเจน	50%	60%	70%	80%	TS/Note/RK	✓			

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
1. การพัฒนาให้บริการ ทางวิชาการ/สัตวแพทย์ (Academic Services) รวมถึงการส่งเสริม Life- long learning activities	1.1 การเพิ่มศักยภาพการให้บริการ ตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ	ชนิดงานตรวจทาง ห้องปฏิบัติการเพิ่มขึ้น	1	1	1	1	VDL		✓	✓	
	1.1.1 การนำเทคนิควิธีการตรวจที่ เป็นผลการวิจัยของบุคลากรในคณะ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ เกิดรายได้ และการพัฒนาต่อยอด										2.1
	1.1.2 การเพิ่มชนิดงานตรวจ และ ชุดอุปกรณ์สำหรับเก็บตัวอย่างส่ง ตรวจตามความต้องการของลูกค้า เฉพาะด้าน										
	1.2 การผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อ online เพื่อประชาสัมพันธ์ และ ส่งเสริมการให้ความรู้แก่สัตวแพทย์ และภาคประชาชน (online clip, infographic, flyer, bulletin)	จำนวนสื่อเผยแพร่	5	5	5	5	VDL		✓		1.2

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

ชั้นสูตรโรคสัตว์

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	1.2.1 การจัดทำสื่อให้ความรู้ด้าน การชั้นสูตรโรคสัตว์อย่างครบวงจร เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สื่อออนไลน์ ของคณะ										
	1.2.2 การจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล การตรวจวินิจฉัยของหน่วยชั้นสูตร โรคสัตว์ ทั้งในรูปแบบผลงานตีพิมพ์ และสื่อออนไลน์เพื่อประโยชน์ในการ นำไปใช้และการอ้างอิง										1.2
	1.3 โครงการบริการวิชาการ ทางด้านสัตวแพทย์ ในรูปแบบการ สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ/อบรม ระยะสั้น	จำนวนโครงการ	1	1	1	1	VDL	✓	✓	✓	6.2
	1.4 โครงการธนาคารจุลชีพทาง สัตวแพทย์เพื่อเป็นแหล่งอ้างอิงใน ระดับชาติ	มีจำนวนเชื้อเพิ่มขึ้น ตามเป้าหมายที่วางไว้					VDL				1.2
	1.4.1 โครงการเก็บรวบรวมสายพันธุ์ เชื้อจุลชีพที่มีคุณค่าในสัตว์ (สัตว์ เลี้ยง สัตว์เศรษฐกิจ)										2.1

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

ชั้นสูตรโรคสัตว์

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	1.4.2 โครงการบริการรับฝากเชื้อจุลชีพและเซลล์เพาะเลี้ยงในสัตว์										
	1.4.3 โครงการบริการผลิตและจำหน่ายเชื้อจุลชีพในสัตว์เพื่อการวิจัยและการพัฒนาเชิงพาณิชย์										2.1
2. การพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับพันธกิจของคณะฯ (การสอน วิจัย และ บริการวิชาการ);	2.1 การพัฒนาเชื่อมโยงระบบ Laboratory Information management Systems (LIMs) และเว็บไซต์หน่วยชั้นสูตรโรคสัตว์ กลาง เพื่อรองรับการให้บริการแบบออนไลน์อย่างเต็มรูปแบบ	มีระบบ LIMs ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์หน่วยชั้นสูตรโรคสัตว์ กลาง		50%	100%		VDL	✓		✓	4.2
	2.2 การพัฒนาระบบ Laboratory Information management Systems (LIMs) จ.นครปฐม	จำนวนกลุ่มงานบริการในหน่วยชั้นสูตรที่ให้บริการผ่านการควบคุมของระบบ LIMS	20%	40%	70%	100%	VDL	✓		✓	4.2
	2.3 การพัฒนาห้องระบบ Biosafety & infrastructure ของห้องปฏิบัติการ จ.นครปฐม	มีห้องปฏิบัติการที่มี biosafety & infrastructure ที่ได้มาตรฐาน			1	2	2	VDL		✓	✓

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

ชั้นสูตรโรดส์ตัว

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	2.4 โครงการความร่วมมือ Strategic Partner ระหว่างธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและธนาคาร ทรัพยากรชีวภาพ (National Biobank of THAILAND)	มีโครงการความ ร่วมมือ	1				VDL		✓		4.2
3. การพัฒนาคุณภาพใน การให้บริการของ หน่วยงาน (Quality Services and Assurances)	3.1 พัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO17025 certification	ชนิดงานตรวจที่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน		1		1	VDL			✓	6.2
	3.2 การพัฒนาสิ่งแวดล้อม และ ระบบการบริหาร เพื่อสร้างความพึง พอใจ และเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	70%	75%	80%	80%	VDL			✓	
		ผู้รับบริการเพิ่มมาก ขึ้น	10%	10%	10%	10%	VDL				

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน : ด้านการเงิน	1. วิเคราะห์ ปัญหาและวางแผนการ ดำเนินการด้านการเงิน	จำนวนครั้งการประชุม วิเคราะห์ปัญหา	1	1	1	1	TT/CT			✓	
	2. รายงานการเงินประจำรายไตร มาส	จำนวนรายงาน	4	4	4	4	TT/CT			✓	
	3. วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	จำนวนครั้ง	1	1	1	1	TT/CT			✓	
	4. ตรวจสอบราคา ยาและวัสดุ ประจำปี	จำนวนครั้ง	1	1	1	1	TT/CT			✓	
	5. ปรับราคาค่าตรวจ รักษา และ หัตถการ ค่ายา	จำนวนครั้ง	1	1	1	1	TT/CT			✓	
การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน: การพัฒนา งานบริหารด้านงานพัสดุ คลังยาและเวชภัณฑ์	1. วิเคราะห์ปัญหา ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุ ยา และเวชภัณฑ์	จำนวนครั้งการประชุม วิเคราะห์ปัญหา	2	2	2	2	SA/TT			✓	

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	2. วางแผนระดับนโยบาย ด้านงาน พัสดุ และคลังเวชภัณฑ์	จำนวนแผนงาน	1	1	1	1	SA/TT			✓	
	3. สร้างและประเมินระบบการ จัดเก็บการตรวจสอบต็อกพัสดุ ยาและ เวชภัณฑ์ในคลังกลาง	จำนวนและรูปแบบ	1	1	1	1	SA/TT			✓	
	4. อัปเดตและตรวจสอบ พัสดุ ยา และเวชภัณฑ์ประจำไตรมาส และ รายปี	รายงานการตรวจสอบ สถานะ	4	4	4	4	SA/TT			✓	
การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน: ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	1. วิเคราะห์โครงสร้างงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	รายงานผลการ วิเคราะห์	1	1	1	1	SK/TT	✓			
	2. จัดหาบุคลากรด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	จำนวน (คน)	1	1			SK/TT				
	3. การตรวจสอบสถานะและการ บำรุงรักษา Server	จำนวน (งาน)	12	12	12	12	SK/TT			✓	
	4. สร้างและทดสอบระบบ CU-HIS Phase II	จำนวนระบบ	1	1	1	1	SK/TT	✓		✓	2.1

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	5. วิเคราะห์และตรวจสอบ การใช้ งานระบบ CU-HIS Phase II	การวิเคราะห์การ ตรวจสอบ (จำนวน ครั้ง)	1	1	1	1	SK/TT	✓		✓	
	6. QMATIC Mobile (หากยังใช้งาน QMATIC อยู่)	จำนวนระบบ/การ ปรับปรุง	1	1	1	1	SK/TT	✓		✓	
	7. จัดทำคู่มือสำหรับแอดมิน	จำนวนคู่มือ (เล่ม)	1	1	1	1	SK/TT				
	8. จัดทำ Line Official ของ โรงพยาบาล	จำนวนระบบ	1	1	1	1	SK/TT				
	9. จัดทำ Telemedicine / Application	จำนวนระบบ /การ ปรับปรุง	1	1	1	1	SK/TT	✓	✓		2.1
	10. จัดทำระบบการสั่งยาออนไลน์	จำนวนระบบ/การ ปรับปรุง	1	1	1	1	SK/TT	✓	✓		2.1
	11. อัปเดตเว็บไซต์โรงพยาบาล	จำนวน (ครั้ง)	3	3	3	3	SK/TT				



ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	12. จัดทำระบบ Call Center	จำนวนระบบ/การปรับปรุง	1	1	1	1	SK/TT		✓		
	13. ระบบการจัดเก็บข้อมูลการรักษา ฐานข้อมูลการเรียนการสอน งานวิจัย	จำนวนระบบ	1				SK/TT	✓	✓		
เพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาล สามารถแข่งขันได้: การประกันคุณภาพ	1. จัดทำประเมินและสรุปผลการปฏิบัติการของบุคลากร		2	2	2	2	NM/TT				
	2. รับ และพิจารณาข้อร้องเรียน		5	4	3	2	NM/TT				
	3.จัดทำมาตรฐาน ISO	ผ่านมาตรฐาน ISO	25%	50%	25%		NM/TT	✓			
	4.จัดทำมาตรฐาน TAHSА	ผ่านมาตรฐาน TAHSА	50%	50%			NM/TT	✓			
เพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาล สามารถแข่งขันได้: งานบริหารทรัพยากรบุคคล และการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร	1. ศึกษาและวิเคราะห์โครงสร้างบุคคลในองค์กร	จำนวนครั้ง/รายงานการวิเคราะห์	1	1	1	1	TP/TT				
	2. ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาความรู้ในด้านต่างๆ	จำนวนครั้งการสัมมนาเพิ่มพูนความรู้	6	6	6	6	TP/TT	✓			

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	3. กิจกรรมจัดการพัฒนาบุคลากรประจำปี	จำนวนครั้ง	2	2	2	2	TP/TT	✓			
	4. ประเมินและชี้แจงการประเมินผลงานการทำงานของบุคลากรในองค์กรร่วมกับหัวหน้าแผนกต่างๆ	จำนวนครั้งการประเมิน	2	2	2	2	TP/TT				
เพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาล สามารถแข่งขันได้: ประชาสัมพันธ์ และ ภาพลักษณ์องค์กร	1. วางแผนเตรียมการดำเนินการประจำปี	จำนวนครั้ง	1	1	1	1	TP/TT				
	2. ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาความรู้ในด้านต่างๆ	จำนวนครั้งการสัมมนาเพิ่มพูนความรู้	6	6	6	6	TP/TT	✓			
	3. กิจกรรมจัดการพัฒนาบุคลากรประจำปี	จำนวนครั้ง	2	2	2	2	TP/TT	✓			
	4. ประเมินและชี้แจงการประเมินผลงานการทำงานของบุคลากรในองค์กรร่วมกับหัวหน้าแผนกต่างๆ	จำนวนครั้งการประเมิน	2	2	2	2	TP/TT				

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
<b>เพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาล สามารถแข่งขันได้: ประชาสัมพันธ์ และภาพลักษณ์องค์กร</b>	1. วางแผนเตรียมการดำเนินการประจำปี	จำนวนครั้ง	1	1	1	1	TT/TT				
	2. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ภายในองค์กร	จำนวนครั้ง	12	12	12	12	TT/TT				
	3. ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงข่าวสารสู่สาธารณชน	จำนวนครั้ง	12	12	12	12	TT/TT				
	4. จัดทำบอร์ดแนะนำบุคลากร / ฝ่ายบริหาร รพส	จำนวนครั้ง	1	1	1	1	TT/TT				
	5. สร้างระบบสื่อออนไลน์ ตอบคำถาม CU line official	จำนวนครั้ง	12	12	12	12	TT/TT				
	6. จัดทำสื่อความรู้ออนไลน์เพื่อโปรโมตโรงพยาบาล หรือแจ้งข่าวสารทาง facebook	จำนวนครั้ง	6	6	6	6	TT/TT				
	7. จัดทำสื่อกาวน และสื่อแบบฟอร์มของโรงพยาบาล	จำนวนครั้ง	1	1	1	1	TT/TT				
	8. สรุปกิจกรรมรายเดือนและรายปีงบประมาณ	จำนวนครั้ง	12	12	12	12	TT/TT				

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากรภายในและ ภายนอก/การบริการ ชุมชน: ปฏิคม และ กิจกรรมพิเศษ	1. จัดทำโครงการ รพส.เล็ก จุฬาฯ ช่วยน้องหมาแมวที่ถูกทอดทิ้ง ร่วมกับชมรมนิสิตสัตวแพทย์จุฬาฯ เพื่อสวัสดิภาพสัตว์ คณะสัตว แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	จำนวนโครงการ/ จำนวนครั้ง	1	1	1	1	SW/TT			✓	3.1
	2. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการควบคุม โรคสัตว์สู่คน และเผยแพร่ความรู้ เรื่องการดูแลสุขภาพสัตว์เบื้องต้น แก่ชุมชนรอบๆ รพส.เล็ก จุฬาฯ	จำนวนโครงการ/ จำนวนครั้ง	1	1	1	1	SW/TT			✓	3.1
	3. ร่วมกับรพ.ปศุสัตว์ จัดกิจกรรม ควบคุมโรค ควบคุมจำนวน ประชากร และเผยแพร่ความรู้เรื่อง การดูแลสุขภาพสัตว์เบื้องต้น แก่ ชุมชนรอบ ๆ ศูนย์ฝึก	จำนวนโครงการ/ จำนวนครั้ง	1	1	1	1	SW/TT			✓	3.1
	4. จัดกิจกรรม charity เพื่อระดม ทุนซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ยัง ขาดแคลน	จำนวนโครงการ/ จำนวนครั้ง	1	1	1	1	SW/TT			✓	3.1

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	5. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการควบคุมโรคสัตว์สู่คน ควบคุมประชากรและเผยแพร่ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพสัตว์เบื้องต้น แก่พื้นที่ห่างไกล (เช่น ศูนย์การเรียนรู้และบริการวิชาการ เครือข่ายแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย-น่าน	จำนวนโครงการ/ จำนวนครั้ง	1	1	1		SW/TT			✓	3.1
เสริมสร้างสุขภาวะในการทำงาน: งานบำรุงรักษาและกายภาพ	1. วางแผนเตรียมการดำเนินการรายปี	จำนวนแผนงาน	1	1	1	1	TM/TT				
	2. กำหนดงบประมาณและการบำรุงรักษารายปี	จำนวนแผนงาน	1	1	1	1	TM/TT				
	3. สสำรวจระบบกายภาพแผนกต่างๆ. ประชุม สรุปแนวทางการแก้ไขปัญหา	จำนวนครั้งการประชุม/รายงาน	1	1	1	1	TM/TT				
	4. ติดตามสรุปและประเมินลักษณะทางกายภาพ รายไตรมาส	จำนวนครั้งการประชุม/รายงาน	4	4	4	4	TM/TT				

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	5. ตรวจสอบความสะอาด และ สุขอนามัย รายเดือน	จำนวนครั้งการ ตรวจสอบ	12	12	12	12	TM/TT				
	6. การอบรมงานบำรุงรักษาให้กับ เจ้าหน้าที่	จำนวนครั้งการ ฝึกอบรม	1	1	1	1	TM/TT				
	7. ตรวจสอบทางเดินหนีไฟและซ้อม ดับเพลิง	จำนวนครั้งการ ฝึกอบรม	1	1	1	1	TM/TT				
	8. ปรับปรุงโครงสร้างหออภิบาลโรค สัตว์ติดเชื้อ	จำนวนโครงการ	1				TM/TT	✓			
	9. ปรับปรุงโครงการอาคารฉุกลง สัตว์ป่วยหนัก	จำนวนโครงการ		1			TM/TT	✓			
วิชาการและวิจัย	1. สนับสนุนบุคลากร สถานที่ และ อุปกรณ์ ประสานงานกับฝ่าย วิชาการและบัณฑิตศึกษาคณะฯ เรื่องการฝึกคลินิกปฏิบัติในระดับ ปริญญาบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา	จำนวนหลักสูตร	7	7	7	7	SS			✓	4.1,4.2
	2. ประสานงานจัดสถานที่ฝึกปฏิบัติ สำหรับ นิสิต นักศึกษาสัตวแพทย์ และผู้ช่วยสัตวแพทย์จากภายนอก คณะ	จำนวนนิสิตและ นักศึกษา	5	5	5	5	SS			✓	4.1

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	3. โครงการ A Vet to Be เสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานบนโรงพยาบาลสัตว์เล็กของนิสิตระดับปริญญาบัณฑิต	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม ประเมินความพึงพอใจของสัตวแพทย์ผู้ร่วมงานและนิสิต	100	100	100	100	SS			✓	4.1
	4. จัดสัมมนาและฝึกอบรมสำหรับสัตวแพทย์ทั่วไป	จำนวนโครงการสัมมนา ประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมงาน	1	1	1	1	SS	✓			6.1,6.2
	5. โครงการทุนพัฒนาสัตวแพทย์ประจำโรงพยาบาลสัตว์เล็กจุฬาฯ	จำนวนสัตวแพทย์ที่ได้ทุน รายงานความก้าวหน้า การศึกษา ผลการศึกษา	5	5	5	5	SS	✓			5.3,6.2
	6. Lunch meeting สำหรับ สัตวแพทย์ประจำโรงพยาบาลสัตว์เล็ก	จำนวนงานสัมมนาและสัตวแพทย์ผู้เข้าร่วม	12	12	12	12	SS				6.2
	7. โครงการนำเสนอกรณีสัตว์ป่วยสำหรับ interns และ residents	จำนวนงานสัมมนาและสัตวแพทย์ผู้เข้าร่วม	6	6	6	6	SP	✓			
	8. โครงการส่งเสริมการทำวิจัยบนคลินิก	จำนวนงานวิจัย	2	2	2	2	ST/ ฝ่ายวิจัย	✓	✓		1.3,2.1,5.3, 1.1,1.2

ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR รวม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	9. โครงการห้องเรียนติวเตอร์ สำหรับสัตวแพทย์ประจำที่สนใจการ สอบอว.	จำนวนสัตวแพทย์ ผู้เข้าร่วม	10	10	10	10	SS	✓			
	10. โครงการจัดสรรและสนับสนุนที่ นั่งงานสัมมนาภายนอกคณะ	จำนวนสัตวแพทย์ที่ เข้าร่วม	50	50	50	50	SS	✓			
	11. ทุนสนับสนุนสัตวแพทย์ INTERN	จำนวนสัตวแพทย์ INTERN	12	12	12	12	SS	✓			5.3
	12. ทุนสนับสนุนผู้ช่วยสัตวแพทย์	จำนวนผู้ช่วยสัตว แพทย์	5	5	5	5	SS	✓			5.3
Remarkable service											
บริการทั่วถึง (Comprehensive service)	1. โครงการนำร่องสู่ telemedicine	จำนวนหน่วยงาน	1	1	1	1	NT/CT	✓		✓	
	2. โครงการนำร่องสู่ referral hospital	จำนวนหน่วยงาน	1	1	1	1	NT/CT	✓		✓	
บริการก้าวหน้า (Advanced service)	1. โครงการความเป็นเลิศทางทักษะ	จำนวนโครงการ			1		NT/CT	✓	✓		
	2. โครงการบริการทางคลินิกและ นวัตกรรม	จำนวนโครงการ		1		1	NT/CT	✓	✓		



ยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย แผน และบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีนโยบาย แผน และบริการวิชาการ (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชัยเดช อินทร์ชัยศรี)

โรงพยาบาลสัตว์ กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
บริการรวดเร็ว (Dynamic service)	1. less-stop service	จำนวนการประเมินภายใน	2	2	2	2	NT/CT			✓	
		จำนวนการประเมิน ภายนอก	2	2	2	2	NT/CT				
บริการคุณภาพ (Valued service)	1. standardization	จำนวนการประเมินภายใน	1	1	1	1	NT/CT	✓		✓	
		จำนวนการประเมิน ภายนอก (EAEVE/TAHSA/ISO)	1	1	1	1	NT/CT	✓		✓	
	2. กิจกรรมส่งเสริม soft skills ของ supporting staff	จำนวนกิจกรรม	12	12	12	12	NT/CT			✓	

CU strategies\* = FL; Future Leaders , IR ; Impactful Research & Innovation, ST; Sustainability

# ยุทธศาสตร์ด้านวิชาการ

ยุทธศาสตร์ ด้านวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีวิชาการ วิรัชกิจ และกิจการนิสิต (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สนธยา เตียวศิริทรัพย์)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
1. Academic Excellence	1.1 สถาบันได้รับการรับรองจาก The European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE)	Number of institute	-	-	-	1	AA/IA/VE	✓			4.1, 4.2, 5.3
	1.2 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ได้รับการรับรองการประกันคุณภาพ การศึกษาผ่านระบบ AUN-QA	Number of program	-	-	-	1	GS/IA/VE	✓			5.1
	1.3 การปรับปรุงหลักสูตรสัตว แพทยศาสตรบัณฑิต	Number of program	-	1	-	-	AA/VE	✓			4.1, 4.2, 5.3
	1.4 การพัฒนางานทางด้านสัตว แพทยศาสตร์ศึกษา	Number of activity	1	1	1	1	VE	✓			4.1, 4.2
2. International Recognition	2.1 Veterinary Science and Technology International Program	Number of student	15	15	15	15	GS	✓			5.1

ยุทธศาสตร์ ด้านวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีวิชาการ วิจัยกิจ และกิจการนิสิต (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สนธยา เตียวศิริทรัพย์)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
3. Student Volunteer Activity	3.1. CU-Vet Community Service Project	Number of activity	1	1	1	1	AA/SA	✓			3.1
4. Employer Recognition	4.1 Employers Satisfaction Campaign	Number of activity	2	2	2	2	AA/GS	✓			5.3
	4.2 Public Relation Campaign	Number of activity	2	2	2	2	AA/GS	✓			1.3, 4.1
<p>CU strategies* = FL; Future Leaders , IR ; Impactful Research &amp; Innovation, ST; Sustainability  AA; Academic Affairs, GS; Graduate Study Section, IA; International Affairs, SA; Student Affairs, VE; Veterinary Education and Accreditation Affairs</p>											

# ยุทธศาสตร์ด้านงานวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์ ด้านงานวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีวิจัย นวัตกรรมและสื่อสารองค์กร (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ณวีร์ ประภัสระกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
1. High impactful research	1.1 Funding supports -Top-up: T1 & Q1,Q2 compensation -CUVET Research fund	1.1.1 Number of publication	130	135	140	150	NP/ST		✓		1.2
		1.1.2 Number of T1 and Q1 publication	90	95	100	110	NP/ST	✓	✓		1.1
		1.1.3 Citation per publication	3.4	3.5	3.6	3.7	NP/ST	✓	✓		1.1 ,1.2
		1.1.4 Research funds from industry	10.0	10.5	20.0	20.5	NP/ST	✓	✓	✓	
		1.1.5 Foreign extramural fund	5.0	6.0	7.0	8.0	NP/ST	✓	✓	✓	
	1.2 Mentoring system - Publication clinic -Research seminar with partnership -Research academy (online platform)	1.2.1 Number of accepted manuscript						✓	✓		1.2
		1.2.2 Number of activities	20%	25%	30%	40%	NP/ST				
		1.2.3 Number of content via LMS	4	5	6	6	NP/ST				
		1	1	1	1	NP/ST					

ยุทธศาสตร์ ด้านงานวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีวิจัย นวัตกรรมและสื่อสารองค์กร (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ณัฐวีร์ ประภัสระกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
		1.2.4 Research Reward of Nation and International	1	1	2	2					5.3
	1.3 IBC/IACUC system	1.3.1 Number of approved projects	100	110	120	130	NP/ST		✓	✓	1.2,1.3
	1.4 International collaboration KM	1.4.1 Number of publications and projects	50	55	60	65	NP/ST		✓		1.2,1.3, 4.1,4.2,5. 1.5.2, 6.1,6.2
		1.4.2 Foreign extramural fund	5.0	6.0	7.0	8.0	NP/ST		✓		
	1.5 TJVM upgrade project	1.5.1 Number of citation per year	60	65	70	75	NP/ST		✓		1.1,1.3,1. 4,6.1,6.2
2 Research and innovation impact to social	2.1 Innovation ecosystem project -Innovation and Enterprise Clinic -Incubation Program -Research Project forum -Demo day	2.1.1 The total Market Value of Innovation in Business	20.0	50.0	100.0	500.0	NP/TY		✓	✓	1.2,1.3, 2.1,3.1,4. 1,4,2,5,3, 6.1,6.2
		2.1.2 Number of Spin-offs and 3 years active Spin-offs	5 (0)	5 (0)	5 (3)	5 (6)	NP/TY				

ยุทธศาสตร์ ด้านงานวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีวิจัย นวัตกรรมและสื่อสารองค์กร (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ณวีร์ ประภัสระกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
		2.1.3 Income from innovation and supporting invesment funds	10.0	20.0	30.0	50.0	NP/TY				
		2.1.4 Income from CU Research from extramural invesment funds	.50	1.0	1.5	2.0	NP/TY				
		2.1.5 Innovation Reward of Nation and International	5	5	10	10	NP/TY				5.3
		2.1.6 IP	1	1	2	2	NP/TY				5.3
4. Reputation	4.1. Local and international visibility	4.1.1 Times presented in public media	40	50	60	70	NP/MN			✓	1.1,2.1, 3.1,4.1, 4.2,5.3
		4.1.2 Number of Exhibition,TV ,Radio. Youtube	150	160	170	180	NP/MN				
		4.1.3 Number of facebook page views	.50	.60	.70	.80	NP/MN				



ยุทธศาสตร์ ด้านงานวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีวิจัย นวัตกรรมและสื่อสารองค์กร (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ณัฐวีร์ ประภัสสรกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR รวม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
		4.1.4 Number of international exhibition	3	3	3	3	NP/MN				
		4.1.5 Number of follower	14,000	14,500	15,000	15,500	NP/MN				
		4.1.6 Number of reviewer/editorial board	50	60	70	80	NP/MN				
		4.1.7 Total number of website visitors	240,000	260,000	270,000	280,000	NP/MN				
	4.2 CSR	4.2.1 Number of project	1	1	2	2	NP/MN			✓	
5. Continuing Education and academic service	5.1. Continuing Education*	5.1.1 Number of online or on-site veterinary congress, seminar or workshop	16	18	20	22	NP/NA	✓			6.1,6.2
		5.1.2 Number of online subject for self-learning	2	2	2	2	NP/NA				

ยุทธศาสตร์ ด้านงานวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีวิจัย นวัตกรรมและสื่อสารองค์กร (รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ณัฐวีร์ ประภัสระกุล)

วัตถุประสงค์ (Specific objectives)	กิจกรรม / โครงการ (Action Plans/ Project)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายเชิงปริมาณ				ผู้รับผิดชอบ	CU strategies*			ตัวชี้วัด OKR ร่วม
			2565	2566	2567	2568		FL	IR	ST	
	5.2 Academic service	5.2.1 Number of project collaboration with private company or external agency	10	10	12	12	NP/NA	✓			

CU strategies\* = FL; Future Leaders , IR ; Impactful Research & Innovation, ST; Sustainability