



**Chula**  
Chulalongkorn University

# คำนิยามยุทธศาสตร์ระดับส่วนงาน

สำหรับหัวหน้าส่วนงานใช้ประกอบในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน  
และการรายงานผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ

2

5

6

5



# คํานิยามยุทธศาสตร์ระดับส่วนงาน

สำหรับหัวหน้าส่วนงานใช้ประกอบในการจัดทำข้อตกลงการ  
ปฏิบัติงานและการรายงานผลการดำเนินงาน

ปีบัญชี (ปีงบประมาณ) พ.ศ.2565

เป็าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง.....	2
1.1 จำนวน PUBLICATION ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร .....	2
1.2 จำนวน PUBLICATION ต่อบุคลากร .....	3
1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ.....	4
เป็าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม .....	6
2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (MARKET VALUE) .....	6
2.2 จำนวน SPIN-OFFS และ SPIN-OFFS ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป .....	7
2.3 รายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม .....	8
2.4 รายได้จากงานวิจัยของจุฬาฯ ที่มาจากแหล่งทุนภายนอกต่อบุคลากร .....	9
เป็าร่วมที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน.....	11
3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ THE SDGs และมี NATIONAL PARTNERSHIPS .....	11
เป็าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + INTER).....	12
4.1 ร้อยละของนิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ .....	12
4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ.....	14
เป็าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ.....	16
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น .....	16
5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น .....	17
5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติ .....	18

## เข้าร่วมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565

### เข้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

- มี 3 ตัวชี้วัด
- 1.1 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร
  - 1.2 จำนวน publication ต่อบุคลากร
  - 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ

### เข้าร่วมที่ 2: ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

- มี 4 ตัวชี้วัด
- 2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)
  - 2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป
  - 2.3 รายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม
  - 2.4 รายได้จากงานวิจัยของจุฬาฯ ที่มาจากแหล่งทุนภายนอก

### เข้าร่วมที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

- มี 1 ตัวชี้วัด
- 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ THE SDGs และมี National Partnerships

### เข้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter)

- มี 2 ตัวชี้วัด
- 4.1 ร้อยละของนิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
  - 4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

### เข้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

- มี 3 ตัวชี้วัด
- 5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น
  - 5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น
  - 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ

## เป้ารั่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>1.1 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร</p>	<p>2. หน่วยนับ : สัปดาห์</p>																
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีปฏิทิน</p>																	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่อจำนวนบุคลากร<sup>1</sup> โดยจำนวนบุคลากร ใช้ข้อมูล ณ 30 กันยายน ของปีที่ตั้งข้อมูลประเมิน และจำนวน Publication ใช้ผลงานตีพิมพ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปีประเมิน<sup>2</sup> แบ่งตามกลุ่มสาขา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1<sup>3</sup></li> <li>• สายมนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์ : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป<sup>3</sup></li> </ul> <p><sup>1</sup> จำนวนบุคลากร หมายถึง อาจารย์และนักวิจัยดังตารางต่อไปนี้</p> <table border="1" data-bbox="172 801 1445 1167"> <thead> <tr> <th>นับ</th> <th>ไม่นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี</td> <td>- อาจารย์ลาศึกษาต่อ</td> </tr> <tr> <td>- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี</td> <td>- อาจารย์สอนภาษา (AL)</td> </tr> <tr> <td>- นักวิจัย AR</td> <td>- อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD)</td> </tr> <tr> <td>- ทดลองงาน (คิดสัดส่วนตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงในไตรมาส 4 โดยในระหว่างรายงานผลไตรมาส 1-3 คิดเป็น Headcount เพื่อการติดตามผล)</td> <td>- อาจารย์บางเวลา</td> </tr> <tr> <td>- นักวิจัยพันธมิตร</td> <td>- จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- Competitive Track</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- พนักงานวิสามัญ</td> </tr> </tbody> </table> <p><sup>2</sup> จำนวนผลงานตีพิมพ์ สำนักบริหารวิจัยส่งจำนวนผลงาน ณ วันที่ส่งข้อมูล และ ณ 31 ธันวาคม ของปีประเมิน</p> <p><sup>3</sup> ฐานข้อมูล Scopus (SJR และ CiteScore) และ ISI (JCR)</p>		นับ	ไม่นับ	- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี	- อาจารย์ลาศึกษาต่อ	- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี	- อาจารย์สอนภาษา (AL)	- นักวิจัย AR	- อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD)	- ทดลองงาน (คิดสัดส่วนตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงในไตรมาส 4 โดยในระหว่างรายงานผลไตรมาส 1-3 คิดเป็น Headcount เพื่อการติดตามผล)	- อาจารย์บางเวลา	- นักวิจัยพันธมิตร	- จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี)		- Competitive Track		- พนักงานวิสามัญ
นับ	ไม่นับ																
- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี	- อาจารย์ลาศึกษาต่อ																
- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี	- อาจารย์สอนภาษา (AL)																
- นักวิจัย AR	- อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD)																
- ทดลองงาน (คิดสัดส่วนตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงในไตรมาส 4 โดยในระหว่างรายงานผลไตรมาส 1-3 คิดเป็น Headcount เพื่อการติดตามผล)	- อาจารย์บางเวลา																
- นักวิจัยพันธมิตร	- จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี)																
	- Competitive Track																
	- พนักงานวิสามัญ																
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</p> <table border="1" data-bbox="197 1413 1474 1536"> <tr> <td style="text-align: center;"> <p>สายวิทย์ <math>\frac{\text{จำนวน Publication Q1}}{\text{จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)}}</math></p> </td> <td style="text-align: center;"> <p>สายสังคม <math>\frac{\text{จำนวน Publication Q2 ขึ้นไป}}{\text{จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)}}</math></p> </td> </tr> </table>		<p>สายวิทย์ <math>\frac{\text{จำนวน Publication Q1}}{\text{จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)}}</math></p>	<p>สายสังคม <math>\frac{\text{จำนวน Publication Q2 ขึ้นไป}}{\text{จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)}}</math></p>														
<p>สายวิทย์ <math>\frac{\text{จำนวน Publication Q1}}{\text{จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)}}</math></p>	<p>สายสังคม <math>\frac{\text{จำนวน Publication Q2 ขึ้นไป}}{\text{จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)}}</math></p>																
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>01.01.01 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1</p> <p>01.01.02 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป</p> <p>01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)</p>																	

## เป็าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p style="text-align: center;">1.2 จำนวน publication ต่อบุคลากร</p>	<p>2. หน่วยนับ : สัดส่วน</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีปฏิทิน</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่อจำนวนบุคลากร<sup>1</sup> โดยจำนวนบุคลากร ใช้ข้อมูล ณ 30 กันยายน ของปีที่ส่งข้อมูลประเมิน และจำนวน Publication ใช้ผลงานตีพิมพ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปีที่ประเมิน<sup>2</sup></p> <p><sup>1</sup> จำนวนบุคลากร หมายถึง อาจารย์และนักวิจัยดังตารางเช่นเดียวกับ OKR 1.1</p> <p><sup>2</sup> จำนวนผลงานตีพิมพ์ สำนักบริหารวิจัยส่งจำนวนผลงาน ณ วันที่ส่งข้อมูล และ ณ 31 ธันวาคม ของปีที่ประเมิน</p> <p><sup>3</sup> ฐานข้อมูล (Scopus) SJR และ CiteScore) และ ISI )JCR)</p>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <math display="block">\frac{\text{จำนวน Publication}}{\text{จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)}}</math> </div>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>01.02.01 : จำนวน Publication ทุกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI</p> <p>01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)</p>	

## เป้ารั่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p style="text-align: center;"><b>1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ</b></p>	<p>2. หน่วยนับ : ชิ้น</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนโครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ หรือ หน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ เช่น โครงการวิจัย/วิชาการ งานประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนบุคลากร การแลกเปลี่ยนนิสิต โดยต้องเป็นโครงการที่นำไปสู่ผลงานตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการได้</li> <li>2. จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ ที่จัดทำประกาศโครงการวิจัย ผ่านส่วนงาน หรือสำนักบริหารวิจัย หรือศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และนับซ้ำได้กรณีที่เป็นโครงการต่อเนื่อง</li> <li>3. จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ นับเฉพาะสิทธิบัตรที่มีการขอใช้ประโยชน์แล้วเท่านั้น โดยต้องแนบหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์ และ 1 ผลงานนับได้เพียงครั้งเดียว (ไม่นับการขอจด หรือการได้รับสิทธิบัตร)</li> <li>4. ผลงานสร้างสรรค์<sup>1</sup> ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น Software Application ผลงานรับใช้สังคม ผลงานวิชาการ Guideline ผลงานการออกแบบ กำกับ และการแสดงผลงานทางศิลปะ</li> </ol> <p><sup>1</sup> ผลงานสร้างสรรค์ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่าง ๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิดสร้างสรรค์เดิมเพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ทศนศิลป์ (Visual Art) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่น ๆ</li> <li>● ศิลปะการแสดง (Performance Arts) ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏยศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่าง ๆ</li> <li>● วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วย บทประพันธ์ กวีนิพนธ์ และงานแปลของบทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่าง ๆ</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Book, Book chapter หรือบทความในฐานข้อมูลนานาชาติอื่น ๆ นอกเหนือจากฐาน SCOPUS/ISI หรือ จัดพิมพ์โดยสำนักพิมพ์ที่ได้รับการยอมรับความเป็นเลิศในศาสตร์ หรือ ได้รับการอ้างอิงในที่อื่น ๆ เช่น Harvard</li> </ol> <p><b>เกณฑ์การพิจารณา :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การนับจำนวนจะต้องเป็นโครงการวิจัย/วิชาการ จำนวนสิทธิบัตร ผลงานสร้างสรรค์ หรือ Book, Book chapter บทความที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณที่มีการประเมิน (เวลาที่สิ้นสุดไม่เกิน 30 กันยายน 2565) เว้นแต่กรณีเป็นผลงานที่ไม่สามารถระบุเดือนได้ ให้นับตามปีปฏิทิน (มกราคม – ธันวาคม 2565) <u>พร้อมแนบหลักฐานประกอบ ดังนี้</u>  CDS 01.03.01 แนบสัญญารับทุนวิจัยจากต่างประเทศ พร้อมขีดเส้นใต้หรือเน้นข้อความในประโยคที่ระบุในสัญญาว่าจะตีพิมพ์ในวารสาร  CDS 01.03.02 แนบสัญญารับทุนวิจัยจากต่างประเทศ  CDS 01.03.03 แนบเลขที่รับจดทะเบียน  CDS 01.03.04 แนบหลักฐานที่แสดงถึงการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น การได้รับรางวัล หนังสือรับรองการนำไปใช้  CDS 01.03.05 แนบเลข DOI หรือ link บทความที่ปรากฏในฐานระดับนานาชาติที่นอกเหนือจาก Scopus/ISI หรือชื่อการประชุมวิชาการนานาชาติที่มีการตีพิมพ์ Book, Book chapter หรือบทความ</li> <li>2. จำนวนทุนวิจัยนับซ้ำจากปีก่อนได้ ในกรณีที่เป็นการต่อเนื่องและมีงบประมาณที่ต่อเนื่อง พร้อมแนบสัญญาทุนวิจัย</li> </ol>	

<p><b>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</b> นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน</p>
<p><b>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</b></p> <p>01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ</p> <p>01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ</p> <p>01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ</p> <p>01.03.05 : Book, Book chapter, บทความ ในฐานข้อมูลต่าง ๆ</p>
<p><b>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :</b></p> <p><b>OKR 1.1 และ OKR 1.2</b></p> <p>⊖ สำนักบริหารวิจัยรายงานข้อมูลจำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงจากฐานข้อมูล SCOPUS</p> <p>⊖ ส่วนงานรายงานข้อมูลจำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงจากฐานข้อมูล ISI โดยสำนักบริหารวิจัยจะสำรวจ ไปที่ส่วนงานโดยตรงและนำมารายงานในระบบ CU-iDMS</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ในกรณีที่ Publication ปรากฏในทั้ง 2 ฐานข้อมูล (SCOPUS และ ISI)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หากอยู่ในระดับเดียวกันหรือในฐาน ISI อยู่ในระดับต่ำกว่า SCOPUS ให้ใช้ข้อมูลจากฐาน SCOPUS ที่สำนักบริหาร วิจัยรายงาน ส่วนงานไม่ต้องรายงานเพิ่มเติม</li> <li>● หากในฐาน ISI อยู่ในระดับที่สูงกว่า SCOPUS ให้ส่วนงานรายงานเพิ่มเติมในส่วนของฐานข้อมูล ISI และให้หมายเหตุว่า ISI สูงกว่า SCOPUS</li> </ul> <p><u>ผู้ประสานงาน</u> : ฝ่ายส่งเสริมคุณภาพและเผยแพร่งานวิจัย โทร.80458</p> <p>⊖ จำนวนบุคลากร ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด</p> <p><u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร.80259</p> <p><b>OKR 1.3</b></p> <p>⊖ ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล และสำนักบริหารวิจัยเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล</p> <p><u>ผู้ประสานงาน</u> : ฝ่ายส่งเสริมคุณภาพและเผยแพร่งานวิจัย โทร.80458</p>
<p><b>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 1.1 – 1.3</b></p> <p>รองอธิการบดี ด้านการวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิดา ธรรมรงค์กิจ)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)</p>



## เป้ารั่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

<p>1. ชื่อตัววัด: 2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)</p>	<p>2. หน่วยนับ ล้านบาท</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม):</p> <p>ธุรกิจนวัตกรรม หมายถึง ธุรกิจที่มุ่งเน้นนวัตกรรม ครอบคลุมทั้งผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการ มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของสังคม ความสำเร็จในการผลักดันนวัตกรรมเพื่อเกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมไทย</p> <p>โดยต้องมีธุรกิจนวัตกรรม ที่มีมูลค่าตลาดรวม หรือ เกิดประโยชน์ต่อสังคม มากกว่า 1 หมื่นล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 25 จากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (เป่ารั่วมทั้งมหาวิทยาลัย ซึ่งส่วนงานร่วมสนับสนุนได้)</p> <p><b>การวัดความสำเร็จด้านนวัตกรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รวม Spin-offs จาก ศิษย์เก่าด้วย โดยต้องมีการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>นิยาม Spin-offs บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้</li> </ul> <p>การวัดเทียบกับศักยภาพและบริบทของส่วนงานโดยคำนึงถึงขนาดของส่วนงาน ทรัพยากรที่มี โดยมหาวิทยาลัยจะร่วมสนับสนุนส่วนงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Entrepreneurship and Innovation Ecosystem</li> <li>มีระบบการดำเนินงานแบบ One Stop Service ที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้เกิดธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ</li> </ul> <p><b>เงื่อนไขการรายงานข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการต้องลงทะเบียนกับ CU Innovation hub</li> <li>ส่วนงานตั้งเป้าหมายโดยประมาณจากการระดมทุน (fund raising)</li> </ol> <p><b>การนับผลงาน</b> นับผลงานแบบสะสมจนถึงปีที่พิจารณา (Accumulated)</p> <p><b>ผลงานที่นับได้มีลักษณะดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มูลค่าตลาดของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ</li> </ul>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -</p>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS):</p> <p>02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจนวัตกรรมสามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท</p>	

## เป้ารั่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

<p>1. ชื่อตัววัด: 2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป</p>	<p>2. หน่วยนับ: จำนวนบริษัท</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม):</p> <p>การวัดนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยประการหนึ่ง คือ การสร้างบริษัทใหม่โดยตรงจากการวิจัยของมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Spin-offs คือ บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้</li> <li>● Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป คือ บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ บริษัทยังต้องดำเนินงานอยู่และจัดตั้งขึ้นอย่างน้อย 3 ปี</li> </ul> <p>การวัดความสำเร็จด้านนวัตกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Spin-offs นับจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ</li> <li>● Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป นับจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินงานอยู่และจัดตั้งขึ้นอย่างน้อย 3 ปี แบบสะสมจนถึงปีที่พิจารณา (Accumulated)</li> <li>● รวม Spin-offs จาก ศิษย์เก่าด้วย โดยต้องมีการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -</p>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>02.02.01 : จำนวน Spin-offs ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ</p> <p>02.02.02 : จำนวน Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป</p>	

## เป้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

<p>1. ชื่อตัววัด: 2.3 รายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม</p>	<p>2. หน่วยนับ: ล้านบาท</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัววัด (นิยาม): เป็นตัววัดที่สะท้อนความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในด้าน <b>นวัตกรรม</b> ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอกมหาวิทยาลัย จากภาคเอกชน ธุรกิจอุตสาหกรรม ทั้งภายในประเทศ และจากต่างประเทศ</p> <p><b>ผลงานที่นับได้มีลักษณะดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การระดมทุนของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ ทั้งจากภาครัฐและเอกชน (SDG9)</li> <li>● รายได้จากธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (SDG9)</li> <li>● รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการ</li> <li>● รายได้จากการให้ใช้ทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>● รายได้จากการสนับสนุนของหน่วยงานภายนอกเพื่อให้เกิดนวัตกรรม เช่น เงินบริจาค</li> <li>● รายได้จากการขายธุรกิจฯ</li> <li>● เงินสนับสนุนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการพัฒนา/พัฒนานวัตกรรม ที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก</li> </ul>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -</p>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 02.03.00 : รายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม</p>	

## เป้ารั่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

<p>1. ชื่อตัวชี้วัด:</p> <p>2.4 รายได้จากงานวิจัยของจุฬาฯ ที่มาจากแหล่งทุนภายนอกต่อบุคลากร</p>	<p>2. หน่วยนับ : บาท</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม):</p> <p>เป็นตัววัดที่สะท้อนความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในด้าน <u>วิจัย</u> ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย <u>จากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ธุรกิจ อุตสาหกรรม</u> ทั้งภายในประเทศ และจากต่างประเทศ</p> <p>มูลค่ารวมของทุนและการสนับสนุนงานวิจัยที่ได้รับทั้งหมดจากแหล่งทุนภายนอก หมายถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เงินสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ทั้งผ่านมหาวิทยาลัย คณะ/สถาบัน มูลนิธิ สมาคม และ Enterprise ของส่วนงาน</li> <li>● เงินทุนวิจัยจากโครงการที่อาจารย์/นักวิจัย จากคณะ/สถาบัน ดำเนินการผ่านศูนย์บริการวิชาการฯ เฉพาะโครงการประเภทวิจัย (Commission Research) <b>ไม่รวมงานบริการวิชาการและไม่นับโครงการประเภทฝึกอบรม</b></li> <li>● มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิและการถ่ายทอดเทคโนโลยี</li> <li>● เงินบริจาคเพื่อการวิจัย</li> </ul> <p>โดยมีเงื่อนไขดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>สำนักบริหารวิจัย</b> นับจำนวนเงินทั้งหมดที่มีการลงนามใน<u>ประกาศ</u>รับทุนในปีงบประมาณนั้น (Gross Income) ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายในแต่ละปี</li> <li>● <b>ศูนย์บริการวิชาการ</b> นับจำนวนเงินทั้งหมดที่มีการลงนามใน<u>สัญญา</u>รับทุนในปีงบประมาณนั้น (Gross Income) ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายในแต่ละปี</li> </ul> <p>จำนวนบุคลากร หมายถึง อาจารย์และนักวิจัยดังตารางเช่นเดียวกับ OKR 1.1</p>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี):</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p>ผลรวมรายได้จากวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)</p> </div>	

**6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :**

- 02.04.01 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
  - 02.04.02 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
  - 02.04.03 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
  
  - 02.04.04 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
  - 02.04.05 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
  - 02.04.06 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
  
  - 02.04.07 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)
  - 02.04.08 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่านส่วนงาน
  - 02.04.09 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่าน CU-iHUB
  - 02.04.10 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่านส่วนงาน
  - 02.04.11 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่าน CU-iHUB
  - 02.04.12 : รายได้/รายรับจากผลงานวิจัยที่ได้รับจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ
  - 02.04.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี
  - 02.04.14 : เงินบริจาคเพื่อการวิจัยจากภาคเอกชน รวมกองทุนภูมิคุ้มกันบำบัดมะเร็งจุฬาฯ
  - 01.01.05 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)
- \*ทั้งนี้ต้องไม่นับซ้ำ นับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้น

**7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ:**

**OKR 2.1** : CU-iHub เป็นผู้รายงานข้อมูล

**OKR 2.2 – 2.3** : ระดับมหาวิทยาลัย : CU-iHub เป็นผู้รายงานข้อมูล

: ระดับส่วนงาน : ส่วนงาน เป็นผู้รายงานข้อมูล

**OKR 2.4** : สำนักบริหารวิจัย สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาฯ สถาบันทรัพย์สินทางปัญญา CU-iH ub และส่วนงาน

➞ เงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักบริหารวิจัย

➞ จำนวนบุคลากร ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด

ผู้ประสานงาน : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร.80259

**8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด: OKR 2.1 -2.4**

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ศันธยา กิตติโกวิท)

### เป้าร่วมที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

<p>1. ชื่อตัววัด: 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ THE SDGs และมี National Partnerships</p>	<p>2. หน่วยนับ : ร้อยละ</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>1.โครงการ Top down Policy ของมหาวิทยาลัย การดำเนินงานที่เสริมสร้างสุขภาวะที่ตีร่วมกับประชาคม ชุมชน และสังคม พัฒนาให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืนตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs ในจุฬาฯหรือรอบพื้นที่จุฬาฯ (กทม สระบุรี น่าน สี ชิง)</p> <p>2.โครงการ Bottom Up เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนงานได้ดำเนินการเพื่อพัฒนาชุมชน/สังคมและเกิดประโยชน์ร่วมกันกับกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน รวมทั้งสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs และมี National Partnerships (ภาครัฐ : ระดับจังหวัด กรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน หรือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร) และต้องรายงานในฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being</p> <p><b>เงื่อนไขของโครงการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการต่อเนื่องและสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs</li> <li>ระดับ National Partnership ขึ้นไป</li> <li>เผยแพร่สู่สาธารณะและเป็นภาษาอังกฤษ</li> </ol>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ THE SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะเป็นภาษาอังกฤษ</p> <hr/> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ</p> </div>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ</p> <p>03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ THE SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะเป็นภาษาอังกฤษ</p>	
<p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนเป็นผู้รายงานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being</p> <p>ผู้ประสานงาน : คุณเสาวลักษณ์ กุลเทพพรม โทร.80463 : คุณพิชิตชัย เจริญกุล โทร.80461</p>	
<p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด</p> <p>รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร.กฤษ อังคนาพร)</p>	

## เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter)

<p>1. ชื่อตัววัด: 4.1 ร้อยละของนิสิตที่มีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>2. หน่วยนับ : ร้อยละ</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2564 (ส.ค.64 - ก.ค.65) รายงานไตรมาส 2 : ข้อมูล ณ ส.ค.64 - มี.ค.65 รายงานไตรมาส 4 : ข้อมูล ณ ส.ค.64 - ก.ค.65</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>นิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้ประโยชน์และได้รับการพัฒนาศักยภาพ (ในลักษณะของการร่วมเรียนรู้ ร่วมลงมือปฏิบัติจริง) โดยลักษณะการเรียนรู้หลายรูปแบบ (multiple ways) ทั้งการเรียนรู้ในสถานที่ Onsite Learning และการเรียนรู้นอกสถานที่ในรูปแบบดิจิทัล Online Learning อาทิเช่น การเรียนรู้แบบกลุ่ม มีการแลกเปลี่ยน/พูดคุย/อภิปรายกับกลุ่มที่มากกว่า 5 คน ขึ้นไป โดยเน้นเรียนรู้นอกเหนือจากชั้นเรียน/หลักสูตรหรือหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศ หรือกิจกรรมที่เกิดประโยชน์กับสังคม-ชุมชน</p> <p>*เนื่องจากปีนี้มีสถานการณ์ COVID-19 ให้นับการเข้าร่วมเพิ่มประสบการณ์ผ่านทางออนไลน์ได้</p> <p>*หน่วยงานภายนอกนับรวม PMCU</p> <p><b>นิสิตทั้งหมด</b> หมายถึง นิสิตที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญา ทุกระดับการศึกษา (ตรี โท เอก) และทุกชั้นปี และจำนวนนิสิต <b>ไม่นับซ้ำ</b></p> <p><u>ตัวอย่างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับนิสิต</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การฟังบรรยายในหัวข้อต่างๆ นอกเหนือจากชั้นเรียน/หลักสูตร</li> <li>2. การฝึกงาน internship</li> <li>3. การเยี่ยมชม/ดูงาน กับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย โดยไม่นับการเข้าฟังบรรยายที่หน่วยงาน</li> <li>4. การจ้างงานนิสิตจากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</li> <li>5. กิจกรรม forums ต่างๆ เช่น youth forum หรือเสวนาวิชาการและกิจกรรมนอกหลักสูตร</li> <li>6. กิจกรรม student exchange ต่าง ๆ</li> <li>7. กิจกรรม workshop และ competition</li> <li>8. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</li> <li>9. นิสิตเข้าทำแบบประเมินในระบบ CUDSON</li> </ol>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>จำนวนนิสิตที่มีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>จำนวนนิสิตทั้งหมดทุกระดับการศึกษา</p> </div>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>04.01.01 : จำนวนนิสิตที่มีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>04.01.02 : จำนวนนิสิตทั้งหมดทุกระดับการศึกษา</p>	

**7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :**

- ⊖ สำนักงานบริหารกิจการนิสิตเป็นผู้รายงานข้อมูลในระบบ CU-iDMS จากข้อมูลการสำรวจ Google Form ที่ให้ส่วนงาน รายงานข้อมูลจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม และตัดซ้ำกรณีทีมนิสิต 1 คน เข้าร่วมมากกว่า 1 กิจกรรม และรายชื่อ นิสิต จะต้องอยู่ที่ส่วนงาน โดยมีการยืนยันข้อมูลระหว่างสำนักงานบริหารกิจการนิสิตกับส่วนงาน
- ผู้ประสานงาน : คุณรัชฎา นพเกล้า โทร.87052 ต่อ 106 (062-9635542)
- ⊖ จำนวนนิสิตทั้งหมดทุกระดับการศึกษา สำนักยุทธศาสตร์ฯ ดึงข้อมูลจากสำนักงานการทะเบียน

**8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด**

- รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภูประเสริฐ)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรายุทธ ทรัพย์สุข)



## เข้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter)

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>2. หน่วยนับ : ร้อยละ</p>				
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>					
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก โดยลักษณะการเรียนรู้หลายรูปแบบ (multiple ways) ทั้งการเรียนรู้ในสถานที่ Onsite Learning และการเรียนรู้นอกสถานที่ในรูปแบบดิจิทัล Online Learning อาทิ เช่น การเรียนรู้แบบกลุ่ม มีการแลกเปลี่ยน/พูดคุย/อภิปรายกับกลุ่มที่มากกว่า 2 คน ขึ้นไป โดยเน้นเรียนรู้ทั้งกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศ international / national person(s) โดยลักษณะโครงการที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ต้องเป็นโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมที่มีขอบข่ายเนื้อหาวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และมีระยะเวลาการพัฒนาไม่น้อยกว่าจำนวน 3 ชั่วโมง ต่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม</p> <p>*เนื่องจากปีนี้มีสถานการณ์ COVID-19 ให้นับการเข้าร่วมเพิ่มประสบการณ์ผ่านทางออนไลน์ได้</p> <p>*หน่วยงานภายนอกนับรวม PMCU</p> <p><u>ตัวอย่างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับบุคลากร</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การฟังบรรยายในหัวข้อต่างๆ</li> <li>2. การเยี่ยมชม/ดูงาน</li> <li>3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาชีพต่างๆ ผ่านเครือข่ายวิชาชีพ</li> <li>4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงาน (staff exchange)</li> <li>5. การประชุม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshops) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งด้านวิชาการและแนวปฏิบัติงานที่ดี</li> <li>6. กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (University Social Responsibility) กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</li> </ol> <p>* ต้องมีการบันทึกข้อมูลในระบบ CUERP-HR โดยให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนกลางหรือส่วนงานที่ได้รับสิทธิ์เป็นผู้บันทึกข้อมูล</p> <p>จำนวนบุคลากรทั้งหมด ได้แก่</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 50%;">นับ</th> <th style="width: 50%;">ไม่นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">                     - ข้าราชการ                      - พนักงานมหาวิทยาลัย                      - ลูกจ้างเงินบฯ                      - ลูกจ้างเงินนอกฯ                      - พนักงานรักษาความปลอดภัย                 </td> <td style="text-align: left;">                     - พนักงานวิสามัญ                      - อาจารย์ลาศึกษาต่อ                      - อาจารย์บางเวลา                      - ลูกจ้างชั่วคราว                      - Competitive Track                 </td> </tr> </tbody> </table> <p>*ทั้งนี้ จำนวนบุคลากร <u>ไม่นับซ้ำ</u></p>		นับ	ไม่นับ	- ข้าราชการ - พนักงานมหาวิทยาลัย - ลูกจ้างเงินบฯ - ลูกจ้างเงินนอกฯ - พนักงานรักษาความปลอดภัย	- พนักงานวิสามัญ - อาจารย์ลาศึกษาต่อ - อาจารย์บางเวลา - ลูกจ้างชั่วคราว - Competitive Track
นับ	ไม่นับ				
- ข้าราชการ - พนักงานมหาวิทยาลัย - ลูกจ้างเงินบฯ - ลูกจ้างเงินนอกฯ - พนักงานรักษาความปลอดภัย	- พนักงานวิสามัญ - อาจารย์ลาศึกษาต่อ - อาจารย์บางเวลา - ลูกจ้างชั่วคราว - Competitive Track				
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%; text-align: center;"> <p>จำนวนบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>จำนวนบุคลากรทั้งหมด</p> </div>					

<p><b>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</b></p> <p>04.02.01 : จำนวนบุคลากรที่มีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>04.02.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด</p>
<p><b>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :</b></p> <p>⊖ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้รายงานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากระบบ CUERP-HR</p> <p>⊖ จำนวนบุคลากรทั้งหมด ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด</p> <p>ผู้ประสานงาน : คุณสัมพันธ์ สาระไพธิดา โทร.80165</p> <p>: คุณศศิภุมภ์ โชคชัย โทร.80373</p>
<p><b>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด</b></p> <p>รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชลีรี ชมภูคำ)</p>

**เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลก  
และร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ**

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p style="text-align: center;"><b>5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น</b></p>	<p>2. หน่วยนับ : คน</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2564 (ส.ค.64 - ก.ค.65)                      รายงานไตรมาส 2 : ข้อมูล ณ ส.ค.64 - มี.ค.65                      รายงานไตรมาส 4 : ข้อมูล ณ ส.ค.64 - ก.ค.65</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :                      เป็นตัววัดการดำเนินงานเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยของจุฬาฯ (QCU101) ในมิติการพัฒนาคุณภาพที่ 1: ด้านความเป็นนานาชาติ ตัวชี้วัด 1.2 นิสิตชาวต่างชาติ (international students)</p>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -</p>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :                      05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2564                      *นิสิตต่างชาติ หมายถึง นิสิตที่ไม่ใช่สัญชาติไทย ที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญา (Degree seeking) ทุกระดับ การศึกษาและทุกชั้นปี</p>	
<p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :                      ⊖ จำนวนนิสิตต่างชาติ สำนักยุทธศาสตร์ฯ ดึงข้อมูลจากสำนักงานการทะเบียน</p>	
<p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด                      ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรประภา นาควัชระ)</p>	

**เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วม  
แก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ**

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p style="text-align: center;"><b>5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น</b></p>	<p>2. หน่วยนับ : คน</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>บุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ หมายความว่า บุคคลที่มีสัญชาติอื่นที่ไม่ใช่สัญชาติไทย โดยปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และ/หรือ ด้านงานวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full time) หรือ บางเวลา (Part time) ก็ได้ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป ทั้ง Onsite Hybrid และ Remote (Online 100%) ในตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● อาจารย์ชาวต่างชาติ</li> <li>● อาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ</li> <li>● นักวิจัยชาวต่างชาติ</li> <li>● นักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ</li> </ul> <p>ทั้งนี้ ไม่นับรวมบุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ ในตำแหน่ง Exchange Scholar และตำแหน่ง Visiting Professor อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ และอาจารย์ลาศึกษาต่อ</p> <p><b>กรณีจ้างเองไม่ผ่านระบบ HR</b> ให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนงานบันทึกข้อมูลการจ้างบุคลากรต่างชาติสายวิชาการ ลงในระบบ CUERP-HR ประเภทกลุ่มบุคคลภายนอก (Download คู่มือวิธีการบันทึกข้อมูลกลุ่มบุคคลภายนอกได้ที่ <a href="http://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/คู่มือ-sap/">www.hrm.chula.ac.th/newhrm/คู่มือ-sap/</a>)</p>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน</p>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบางเวลา</p> <p>05.02.02 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบางเวลา</p> <p>05.02.03 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบางเวลา</p> <p>05.02.04 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบางเวลา</p>	
<p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :</p> <p>กรณีการจ้างงานผ่านระบบ CUERP-HR : ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด</p> <p>กรณีการจ้างงานไม่ผ่านระบบ CUERP-HR : ดึงข้อมูลจาก Data Gateway โดยส่วนงานเป็นผู้บันทึกข้อมูลในระบบ CUERP-HR และสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบและนำข้อมูลเข้า Data Gateway</p> <p>ผู้ประสานงาน : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259</p>	
<p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด</p> <p>รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชสิรี ชมภูคำ)</p>	

**เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ**

<p>1. ชื่อตัววัด: 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p>	<p>2. หน่วยนับ : คน</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา (นิสิต) / ปีงบประมาณ (อาจารย์/นักวิจัย)</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สะท้อนความมุ่งมั่นที่จะสร้างความโดดเด่นในระดับนานาชาติ</li> <li>● สร้างผลงานเชิงประจักษ์ อันเป็นที่ยอมรับ</li> <li>● นำชื่อเสียงและการยอมรับจากทั้งในและต่างประเทศมาสู่จุฬาฯ</li> </ul> <p><u>นับจำนวนอาจารย์, นิสิต, นักวิจัยที่สร้างผลงานเลิศเพิ่ม ดังนี้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย ชัยนำระดับนานาชาติ</li> <li>● ได้นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ ชัยนำระดับนานาชาติ</li> <li>● เป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติ</li> <li>● ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ</li> </ul> <p>* จำนวนอาจารย์, นิสิต, นักวิจัย <b>ไม่นับซ้ำ</b> โดยนับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้นในทุกๆ CDS เช่น กรณี อาจารย์หนึ่งคนเข้าเกณฑ์ทั้ง CDS 05.03.06.00 - 05.03.10.00 จะต้องเลือกรายงานแค่ CDS ตัวใดตัวหนึ่งเท่านั้น</p>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : 05.03.01.00 + 05.03.02.00 + 05.03.03.00 + 05.03.04.00 + 05.03.05.00 + 05.03.06.00 + ..... + 05.03.17.00</p>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>05.03.01.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.01.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.01.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.02.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.02.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.02.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.03.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.03.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.03.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.04.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.04.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.04.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p>	

- 05.03.05.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.05.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.05.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.06.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.07.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.08.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.09.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.10.00 : จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.11.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.16.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ
- 05.03.17.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ

**แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :**

- ⊖ ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล นิสิต อาจารย์/นักวิจัย
  - ⊖ สำนักบริหารกิจการนิสิตเป็นผู้รายงานข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลนิสิต
  - ⊖ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย
- ผู้ประสานงาน : ข้อมูลนิสิต : คุณรัชฎา นพเกล้า โทร.87052 ต่อ 106 (062-9635542)  
ข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย : คุณสุจินดา กิจบุตราวีวัฒน์ โทร. 80259

**8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด**

- รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่อประเสริฐ)
- รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรายุทธ ทรัพย์สุข)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชสิรี ชมภูคำ)

# ภาคผนวก ก

ยุทธศาสตร์ที่ถ่ายทอดสู่ส่วนงาน

ปีงบประมาณ 2565

การถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่ส่วนงาน ประจำปีบัญชี (งบประมาณ) 2565

เป้าร่วม	หน่วยนับ	ถ่ายทอด คณะ/วิทยาลัย	ถ่ายทอด สถาบันวิจัย
<b>เป้าร่วมที่ 1: เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง</b>			
1.1 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร	สัดส่วน	✓	✓
1.2 จำนวน publication ต่อบุคลากร	สัดส่วน	✓	✓
1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ	ขึ้น	✓	✓
<b>เป้าร่วมที่ 2: ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม</b>			
2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)	ล้านบาท	ไม่บังคับสัญญา	ไม่บังคับสัญญา
2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	จำนวนบริษัท	ไม่บังคับสัญญา	ไม่บังคับสัญญา
2.3 รายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม	ล้านบาท	ไม่บังคับสัญญา	ไม่บังคับสัญญา
2.4 รายได้จากงานวิจัยของจุฬาฯ ที่มาจากแหล่งทุนภายนอกต่อบุคลากร	บาท	✓	✓
<b>เป้าร่วมที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน</b>			
3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ THE SDGs และมี National Partnerships	ร้อยละ	✓	✓
<b>เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter)</b>			
4.1 ร้อยละของนิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	✓	-
4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	✓	✓
<b>เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ</b>			
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	คน	✓	-
5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น	คน	✓	-
5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อเป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	คน	✓	✓
		ถ่ายทอด	7
			10



# ภาคผนวก ข

รายการข้อมูลพื้นฐาน

(CDS : Common Data Set)

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอกเป็น ค่ารายการ	กรอกเป็น ตัวเลข	Data Gateway
01.01.01 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1	ปีปฏิทิน	ส.บริหารวิจัย	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
01.01.02 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป	ปีปฏิทิน	ส.บริหารวิจัย	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓
01.02.01 : จำนวน Publication ทุกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI	ปีปฏิทิน	ส.บริหารวิจัย	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/องค์กร นานาชาติที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
01.03.05 : Book, Book chapter, บทความ ในฐานข้อมูลต่าง ๆ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจนวัตกรรมสามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท	ปีงบประมาณ	CU-iHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.02.01 : จำนวน Spin-offs ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.02.02 : จำนวน Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.03.00 : รายได้จากงานนวัตกรรมรวมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.01 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓
02.04.02 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓
02.04.03 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓
02.04.04 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ	ปีงบประมาณ	ศูนย์บริการวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.05 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ	ปีงบประมาณ	ศูนย์บริการวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.06 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ	ปีงบประมาณ	ศูนย์บริการวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.07 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.08 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่านส่วนงาน	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.09 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่าน CU-iHUB	ปีงบประมาณ	CU-iHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.10 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่านส่วนงาน	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.11 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่าน CU-iHUB	ปีงบประมาณ	CU-iHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.12 : รายได้/รายรับจากผลงานวิจัยที่ได้รับจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี	ปีงบประมาณ	ส.ทรัพย์สินทางปัญญา	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
02.04.14 : เงินบริจาคเพื่อการวิจัยจากภาคเอกชน รวมกองทุนภูมิคุ้มกันบำบัดมะเร็งจุฬาฯ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ	ปีงบประมาณ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอกเป็น ค่ารายการ	กรอกเป็น ตัวเลข	Data Gateway
03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ THE SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ เป็นภาษาอังกฤษ	ปีงบประมาณ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
04.01.01 : จำนวนนิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
04.01.02 : จำนวนนิสิตทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	ปีการศึกษา	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	ดึงข้อมูลจาก สนท.		✓	
04.02.01 : จำนวนบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
04.02.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓
05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2564	ปีการศึกษา	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	ดึงข้อมูลจาก สนท.		✓	
05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบางเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓
05.02.02 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบางเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓
05.02.03 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบางเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓
05.02.04 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบางเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓
05.03.01.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	05.03.01.01+05.03.01.02			
05.03.01.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.01.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.02.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	05.03.02.01+05.03.02.02			
05.03.02.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.02.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.03.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	05.03.03.01+05.03.03.02			
05.03.03.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.03.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.04.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	05.03.04.01+05.03.04.02			
05.03.04.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.04.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.05.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	05.03.05.01+05.03.05.02			
05.03.05.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.05.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓	
05.03.06.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.07.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.08.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.09.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.10.00 : จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอกเป็น ค่ารายการ	กรอกเป็น ตัวเลข	Data Gateway
05.03.11.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.16.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		
05.03.17.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓		

ภาคผนวก ค

แบบฟอร์มรายการหลักฐาน



























# ภาคผนวก ง

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพ  
และผู้ประสานงาน

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพและผู้ประสานงาน

เจ้าภาพ	ติดต่อ	เบอร์โทร
สำนักบริหารวิจัย	ฝ่ายส่งเสริมคุณภาพและ เผยแพร่งานวิจัย	80458
สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	สุจินดา กิจบุตรวัฒน์	80259
	สัณห์ฐิติ สารโพธิ์คา	80165
	ศศิมุฑ์ โชคชัย	80373
CU Innovation Hub	พัฒนสุรางค์ กิตติวรารพ	087-7195861
สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน	พิชิตชัย เจริญกุล	80461
	เสาวลักษณ์ กุลเทพพรหม	80463
สำนักบริหารกิจการนิสิต	รัชณู นพเกล้า	87052 ต่อ 106
ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทศพล เอี่ยมเอี่ยม	82880 ต่อ 532 085-9106092
สถาบันทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ธีระยุ สุภากร	84195 #112

ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง  
สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารจามจูรี 5 ชั้น 6 ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330  
โทร. 02-218-0231, 02-218-0224 E-mail : CTS@chula.ac.th

